

2010年国家公务员申论范文每日一例(11月5日)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_646652.htm 大学生就业问题 大学生就业问题 ” 背景： 2007年全国普通高校毕业生达到495万人，这个数字在2006年为413万人，2005年只有338万人，2004年280万人，平均每年增幅20%左右，就业工作任务十分艰巨。另一方面，好工作挤破头，不好的单位看不上，又加剧了大学生就业难的现状。“ 毕业即失业 ”，这种离中国大学生曾经非常遥远的现象，随着我国高等教育由“ 精英教育 ” 向“ 大众化教育 ” 的急速推进，如今似乎已经“ 司空见惯 ” 了。许多毕业生总是抱怨找不到工作，专场招聘会、校园招聘会、网上求职几种途径都尝试了，但是令自己满意的工作却寥寥，或者是根本没有。还有一部分毕业生应聘过程很顺利，但是到了签约环节往往出错，举棋不定，错失良机。高校毕业生是宝贵的人才资源和现代化建设的重要生力军。当前，我国正处在加快建设小康社会、促进经济结构调整和增长方式转变的关键时期，迫切需要大量高素质的劳动者。采取积极有效的措施促使广大高校毕业生及时进入各行各业就业，改善从业人员素质和结构，对于落实科学发展观，保持经济又好又快发展，实现城乡和区域协调发展至关重要。就业是民生之本、安国之策。积极促进高校毕业生充分就业，是党和政府执政为民、解决民生问题的重要举措，可以解决广大毕业生个人的长远发展问题，解除千千万万个家庭的后顾之忧，对于保持社会的长治久安、加快构建社会主义和谐社会具有极其重要的意义。 “ 大学生就业问题 ” 产生的原因： 一、大学

毕业生就业难度的增加，是受社会的整体就业环境影响的。大学毕业生就业压力加大的这几年，恰好是我国总体就业矛盾加剧的几年，新生劳动力就业与下岗失业人员再就业相互交织，劳动力供大于求的矛盾十分尖锐。来自劳动和社会保障部的统计数字表明：虽然2006年城镇安排就业人数创纪录地突破1000万人，但依然还有1400万人待业。2007年可提供的就业岗位总计也只有约1200万个，但新增就业人数达到2400万人。这样一来，劳动力供给严重大于岗位需求，大学毕业生就业空间也必然受到挤压，适合他们的岗位也就面临着激烈的竞争。

二、大学毕业生就业压力大，原因还在于区域发展差距以及城乡二元结构而导致的结构性矛盾。它表现为“有人没事干，有事没人干”、“事儿多的地方人少，人多的地方岗位少”等等现象。一方面，由于区域和城乡之间的鸿沟，大学毕业生在择业时更多地考虑城市和经济比较发达的地区，众多的毕业生竞争有限的岗位，千军万马挤“独木桥”。国家人事部公布的数据表明，2005年仅北京，广州、上海、深圳4个城市就接收了15个省市10.9%的大学生。另一方面，广大欠发达地区和基层普遍缺乏人才，急需智力投入和支持，但由于分配制度、用人制度、户籍政策、保障制度，编制数量、经费困难等方面的影响，毕业生即使想到这些地方去就业也往往难以落实。这就在客观上造成大学生到西部、到基层就业的空间狭小、渠道不畅，也加剧了毕业生就业的困难。

三、大学毕业生就业压力大也与高等教育的人才培养有一定关系。有的高校在招生中带有一定的盲目性，不能敏锐地感知社会需求的变化，从而相应地调整优化专业设置，一些地方高校在扩招后投入跟不上，办学条件相对落后

；一些学校对学生实践能力的培养重视不够，人才培养不能完全适应用人单位的需要，等等。四、社会对大学毕业生就业的观念更新滞后。许多人认为上了大学就是“鲤鱼跳龙门”，身份改变了，一定要找个好工作才算就业；很多家长认为，大学毕业生干具体工作就不算体面就业等。导致相当一部分大学毕业生就业预期较高，不能适应就业市场的需要。许多大学毕业生宁肯“漂”在大城市，也不愿到地方、到基层、到中小城市就业。就高不就低的结果进一步加剧了大学毕业生就业压力。目前，人才市场上很多用人单位都要求有工作经验者优先，明确表示不考虑应届毕业生或者不要女生。用人单位存在的这种错误认识在一定程度上影响了大学毕业生就业。

“大学生就业问题”的对策：从政府来讲，要采取更加积极的促进大学毕业生就业的政策。政府要通过宏观调控这只“手”，为毕业生就业营造良好的制度性、政策性环境，出台更加积极的促进大学毕业生就业的政策。

一、通过发展经济和各项社会事业增加就业岗位，积极开发和创造适合大学毕业生就业的公益性岗位。

二、综合运用财政、税收、金融等“杠杆”，使各类企业尤其是中小企业、民营企业成为吸纳大学毕业生就业的“蓄水池”。

三、通过创业教育、政策扶持和项目指导，激活大学毕业生的创业热情和创业才智。

四、大力深化户籍、人事和用工制度的改革，切实加强政策之间的协调性和配套性。

五、通过完善毕业生就业服务体系，为大学毕业生求职就业提供更加热情、周到、高效的就业服务和帮助。

从高校来说，要把促进大学毕业生就业摆到学校工作更加重要的位置上。进一步深化高等教育体制改革，明确不同层次高校的办学宗旨和目标，高校要主动

适应社会需求和就业市场的变化，加大学科和专业结构调整力度，坚持年度招生计划与毕业生就业率适度挂钩，逐步实现由人才供给导向型向就业需求导向型的转化。进一步整合和优化教育资源，着力培养高素质的复合型人才。同时，全面落实就业的“一把手”工程，确保就业指导服务在机构、人员、经费上的“三到位”，健全就业工作体系；要普遍开设就业指导课程，对学生提供个性化的就业指导，提高就业指导的“全程化、全员化、专业化，信息化”水平，努力提高大学毕业生的就业竞争力和社会适应力。同时，重点帮助困难家庭高校毕业生落实就业，高等学校要针对困难家庭毕业生的特点和需求开展就业指导，提供“一对一”的就业服务和重点推荐，并尽量给予适当求职经济补贴。从用人单位和社会各方面来看，也有责任为大学毕业生营造良好的就业环境。用人单位应该树立正确的用人观念，消除性别、学历等偏见，完善用人机制。此外，广大学生家长和社会各方也要正确看待当前大学毕业生就业形势，更新就业观念，帮助大学毕业生合理确定就业期望。新闻媒体也要引导社会、高校、家长、学生树立行行可建功、处处能立业、劳动最光荣的新型就业观和成才观，在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风尚。要通过持续地开展主题突出、内容丰富、形式多样的宣传报道活动，大力宣传党和国家对高校毕业生的重视和关心，宣传政府促进毕业生就业的方针、政策；宣传大学生基层就业、自主创业的先进典型，宣传各地、高等学校及用人单位好的做法和经验。要坚持正面宣传，进一步唤起全社会的关心、理解和支持，形成共同促进大学生就业的良好局面，避免炒作和渲染，努力

维护高校和社会稳定。相关推荐：2010年国家公务员考试在线题库申论试题全新上线2009年社会时政热点与2010年国考申论命题趋势2010年国家公务员考试(新大纲)申论习题及答案汇总2010年国家公务员考试行测模拟试题练兵场 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com