

名师指点：把握申论测试特点领悟申论备考精髓公务员 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_90_8D_E5_B8_88_E6_8C_87_E7_c26_646868.htm 专家老师指出在备考申论的过程中，把握好申论测试的特点是非常重要的环节，这样既避免了备考过程的盲目性，浪费不必要的时间.也能在紧张的备考过程中把握重点，这是在考试中取得好成绩的关键。下面就包括了申论测试的几大特点，望考生在复习过程中领悟精髓，在考试中取得优异的成绩。(一)模拟国家机关工作的特点 现在中央国家机关在制定各项政策时，都要做充分地调研论证，要收集材料，这就是专项调研。然后对调研的材料进行分析、消化，找出问题，在分析材料的基础上分析出原因，提出解决问题的对策，并对相应的对策进行阐述，从而达到政策制定的目的。而这也是申论考试的逻辑，给考生一组材料的时候，专项调研这项工作已经做完了，接下来是让考生消化材料，摸清事实，发现问题，然后形成观点，提出对策，最后是合理论证，说服领导。具体如下所述：
1.专项调研：实地考察，收集材料。例如，为规范企业用工行为，创造和谐劳动关系，加快推进工业化进程，促进浙江省衢州市衢江区经济社会又好又快发展，衢江区人大常委会组织区人事劳动局、区经贸局、区社保局、区总工会、区妇联、开发区管委会等部门参加的调研组，深入全区30多家企业，采取集中走访、召开座谈会、问卷调查等形式，对企业贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)情况进行专项调研。 2.消化材料：摸清事实，发现问题。衢江区现有各类企业1200多家，自《劳动合同法》颁布

实施以来，法律意识有了明显增强，劳动者合法权益有了基本保障，劳动关系有了明显改善。但调研组在深入调研后也发现，许多企业对照《劳动合同法》的要求，还存在着劳动合同签约率不高、劳动合同条款模糊、社会保险参保率偏低、社会保险关系接续难、企业内部管理欠规范等问题。

3.整理材料：形成观点，提出对策。对此，调研组提出五条意见和建议：(1)加强宣传教育力度，努力消除认识上的误区。(2)加大执法检查力度，积极规范协调企业、职工守法行为。(3)规范劳动合同的签订与管理，避免用工风险。(4)调整部分企业生产经营方式，缓解成本压力。(5)循序渐进逐步完善，引导企业严格执行法律。

4.说明理由：合理论证，说服领导。

对提出上述意见和建议的论证如下：(1)加强宣传教育力度，努力消除认识上的误区。一要加大宣传学习培训力度，努力形成认真贯彻《劳动合同法》的浓厚氛围。政府要结合当前执行中有误解的实际情况，有针对性地加大宣传力度，采取组织集中学习、举办研讨会、培训班、报告会、法制讲座等形式，加大对《劳动合同法》的学习宣传。二要把《劳动合同法》的宣传普及工作纳入“五五”普法工作计划。三要针对有等待、观望、侥幸心理的经营者，政府要组织各种培训活动。要分期分批地举办企业法人、劳资人员、工会干部法制培训班，全方位、多层面地进行广泛宣传，正确引导企业和职工依法用工、依法务工的行为，对有争议、异议的条款要重点解读，利用正反两方面的典型现身说法。(2)加大执法检查力度，积极规范协调企业、职工守法行为。政府要加大劳动用工的检查和执法力度，运用定期不定期检查方式，掌握用人单位劳动用工情况，及时掌握当前形势下，企业与劳

动者之间所出现的新情况、新问题，坚持依法处理违法行为，提高劳动争议处理效率，及时化解劳资纠纷，确保劳动关系的和谐稳定。(3)规范劳动合同的签订与管理，避免用工风险。政府要研究制定相适应的管理方式，要加大对企业规范用工行为，建立健全招工录用登记、职工名册备查等制度检查，及时与被聘用人员按法定程序签订劳动合同。为避免支出不必要的违法成本，用人单位应当树立不使用拒绝签订劳动合同的人员用人理念，要从根本上解决劳动者不愿签劳动合同的问题，提高人员聘用质量，预防潜在用工成本的增加。(4)调整部分企业生产经营方式，缓解成本压力。对于一些社保缴纳历史情况较差、利润率低的企业，政府要与企业共同努力寻求对策，协助企业通过将工厂化生产改为家庭式生产，将部分或全部订单发给下属或其他地区同类企业进行加工，或提高生产自动化程度等办法来调整经营方式。并结合企业实际，推行以劳务派遣形式来化解风险。(5)循序渐进逐步完善，引导企业严格执行法律。有法必依、执法必严是实施法律的重要原则。目前《劳动合同法》实施的时间不长，有的企业在管理工作中仍在沿用以前制定的制度及办法，还没有严格地依据《劳动合同法》执行，也有的少数企业对《劳动合同法》的实施还存在误解和存有侥幸心理，或期盼着实施细则早日出台。因此，政府及其职能部门要加大工作力度，要让企业树立信心，严格执行《劳动合同法》。具体到申论考试当中，命题者就是围绕一个话题，给定几组相关的材料(包含取得的成绩、存在的问题、专家学者的观点、媒体的关注，等等)，让考生根据给定材料归纳出主要问题或主要内容，再提出观点、对策、论证。由此可见，申论考试其实

质就是模拟国家机关工作的特点来考察考生的能力，非常吻合上述特点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com