

2010浙江公务员考试心理测评内容与五大技巧-公务员- PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E6_B5_99_E6_B1_9F_c26_646872.htm 2010年浙江省公务员考试中的警察考试将继续沿用2009年的形式，引入心理测评的考试。由于心理测评的新鲜性和神秘感，加上国内之前没有有关心理测评的辅导用书，使得部分考生在面对心理测评时觉得手足无措，无所适从。实际上，考生没有必要紧张，心理测评与吃饭聊天一样随意正常，远不如申论、行测难度大，它不需要你为之花费太多时间，做过多准备，只要了解了心理测评的测试内容、答题时应当注意的技巧和应当规避的陷阱，大部分考生都可以顺利通过。

一、心理测评的内容 心理测评是一种比较先进的测试方法，它是指通过一系列手段，将人的某些心理特征数量化，来衡量个体心理因素水平和个体心理差异差异的一种科学测量方法。按测评的内容、对象特点、表现形式、目的、时间、要求等分为若干种类。主要是各机关、企业、组织等用来选拔人才、安置岗位，以及对一个人进行诊断、评价、辅助咨询的一种手段，它包含能力测试、人格测试和兴趣测试等。浙江省公务员考试心理测评的题目内容类似于下表中的题目。问题：是否1. 你认为自己能像大多数人那样行事吗？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com