

2010年国家公务员申论范文每日一例(9月5日)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9B\\_BD\\_c26\\_646911.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_646911.htm)

引导和鼓励高校毕业生面向基层就业 高校毕业生是国家宝贵的人才资源。积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，有利于青年人才的健康成长和改善基层人才队伍的结构，有利于促进城乡和区域经济的协调发展，有利于构建社会主义和谐社会和巩固党的执政地位。各地区各部门要站在党和国家事业发展全局的高度，统一思想，提高认识，在充分发挥市场配置高校毕业生人才资源的基础上，进一步加大政府宏观调控力度，切实做好引导和鼓励高校毕业生面向基层就业工作，努力建立与社会主义市场经济体制相适应的高校毕业生面向基层就业的长效机制。一、要开展积极有效的思想政治教育，引导大学生树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉地把个人理想同国家与社会的需要紧密结合起来。要通过社会实践等多种方式，帮助大学生深入了解国情、了解社会，正确认识就业形势，树立行行建功、处处立业的观念，踊跃到基层锻炼成才。要加大舆论宣传力度，唱响到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的主旋律，在全社会形成良好的舆论导向。二、要完善人才资源市场配置与政府宏观调控相结合的运行机制，进一步消除政策障碍，健全社会保障体系，促进高校毕业生到西部地区、艰苦边远地区和艰苦行业就业；要创造良好的政策环境和市场条件，鼓励和支持高校毕业生到基层自主创业和灵活就业；要为高校毕业生到各类中小企业和非公有制单位就业营造氛围、疏通渠道、创造条件；要探索建立高校毕业生

见习制度，帮助回到原籍、尚未就业的高校毕业生提升职业技能，促进供需见面，使他们尽快就业。三要选拔有基层工作经历的高校毕业生充实到公务员队伍。从2006年开始，省级以上党政机关考录公务员，考录具有2年以上基层工作经历的高校毕业生(包括报考特种专业岗位)的比例不得低于1/3，以后逐年提高。对招录到省级以上党政机关、没有基层工作经历的高校毕业生，应有计划地安排到县以下基层单位工作1至2年。同时规定，今后在选拔县处级以上党政领导干部时，要注意从有基层工作经历的高校毕业生中选拔。四要进一步扩大选调生的规模，各省、自治区、直辖市每年都要选拔一定数量的应届优秀高校毕业生到基层工作，主要充实到农村乡镇和城市街道等基层单位；要继续做好“大学生志愿服务西部计划”，为西部基层教育、医疗卫生、文化、农技推广服务等公共事业的发展提供阶段性服务；招募高校毕业生到乡镇开展支教、支农、支医和扶贫工作；要有计划地选拔一定数量的高校毕业生到农村和社区就业。同时还规定，对志愿服务西部、到乡镇开展支教支农支医和扶贫、到村和社区就业的高校毕业生，工作2至3年后，报考公务员或研究生的，给予政策优惠。五要加大财政支持的力度，地方财政可根据当地实际情况和发展需要安排专门经费，用于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，中央财政将通过不断加大转移支付力度予以支持。《意见》还要求实行面向基层就业的定向招生制度；做好高校毕业生就业信息服务工作；面向基层经济社会发展需要，进一步深化高等教育改革。六要强化各级党委和政府的责任。各级党委和政府要注意结合本地实际，明确目标任务，采取有力措施，创新工作方法，把引导和鼓

励高校毕业生面向基层就业的各项政策落实到位。组织人事部门要从政治上爱护、工作上关心在基层工作的高校毕业生，积极为他们在基层经济社会发展的各项事业中贡献才智创造条件。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)