

2010年国家公务员申论范文每日一例(8月14日)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_646948.htm 让百姓能真正开口说话 中共中央政治局最近审议通过的《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见》明确提出：加大群众满意度在考核评价中的分量。这一重大举措，落实了科学发展观以人为本这一核心要求，体现了扩大民主这一执政理念，推动了“官评官”向“官评官”和“民评官”结合的实质转变。新举措更加重视群众观点。邓小平指出：“一个革命政党，就怕听不到人民的声音，最可怕的是鸦雀无声。”干部考核如果没有群众的声音，或者没有群众真实的声音，就会导致施政失去方向性，失去原则性。新举措更加重视群众路线。党的群众路线就是一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。在干部考核中增大群众话语权，有利于引导干部牢固树立正确的事业观、工作观、政绩观，在工作中全面贯彻落实科学发展观，实现好、维护好、发展好最广大人民群众的利益，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。新举措更加重视群众意志。古人讲“政声人去后，民意闲谈中”。政声，应是群众的评价，而不是上级的肯定。干部考核，如果不能有效解决谁来评判政绩的主体问题，就无法彻底解决对上负责与对下负责的有机统一问题，无法割断执政“金字塔”的依附关系。官评官，直接孳生“圈子利益”，形成“官官相护”的利益群体。新提法明确指出，干部干得好不好，“民尺”很重要。这把“民尺”，不仅要量在“去后”，更要量在“当下”，政声何须人去后，民意闲谈即为镜。增大群众在干部考核中的话

语权，还需要进一步研究体现真正民意的有效途径。比如，在民主测评环节，如何确保参评人员充分了解测评对象的基本情况，如实填写测评内容，切实解决参评人员"不愿评、不便评、不好评",以及凭臆想、凭印象、凭好恶随意评的问题；在民意调查环节，如何按照随机抽样原则确定参评人员，切实减少随意性和"事先圈定"现象，等等。这些技术性问题都有待一一破解。不过可以断言的是，这一重大举措的落实，有助于在干部中强化执政为民的理念，做到"衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声"。相关链接：2010年国考申论热点反贸易壁垒 2010年国考申论热点中欧经济合作 2010年国家公务员申论注意新题型 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com