

时评：海南100多个公务员岗位遭弃考的背后公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E6_c26_646956.htm 2009年海南省招考公务员报名中，有100多个岗位因报名人数不足，未达到开考比例而取消录取职位。近年来，公务员岗位已越来越吃香，因其收入、福利的稳定而被人称之“铁饭碗”。而今年的海南报考招录比例达到了18：1，竞争之激烈堪称历年之最，海口某局一科员岗位，竟有768人争抢饭碗，其惨烈由此可见一斑。根据公务员录用办法，招考职位职数与参加笔试人数比例低于1：3的不得开考。100多个岗位遭人弃考的背后，笔者认为至少折射出三个问题值得引人关注。笔者发现，除少数岗位外，100多个遭冷遇的岗位共同属性多属经济落后市县、艰苦行业、清水衙门。由此可见，在就业压力空前困难的情况下，不少考生并没有转变就业观念，依然死守着大城市、好单位的老观念不变。不少人甚至宁当“啃老族”，也不愿意到条件艰苦的基层岗位就业。一个不容忽视的社会现象正在悄然侵蚀蔓延：当前许多年轻人求职眼高手低，对工作挑肥拣瘦，对待遇却心比天高。此种观念不扭转，势必增加政府更大的就业压力。100多个岗位遭冷遇的背后，同样也反映出就业市场的一种信息不对称。每年一到招考时段，政府有关部门只是将录取职位公布就了事，至于每个岗位的性质、待遇、发展前景，没有相关的信息指导。对许多考生来说，报考岗位除了结合自己的专业知识外，更多的恐怕就只是凭感觉抓瞎。就如同每年的高考招录一样，由于对高校情况的不了解，总会出现一些专业挤破头，一些专业却无人问津。每

年的公务员招考，对不少基层单位来说，都是一次难得的求贤良机。一方是求贤若渴的单位，一方是等白了头的考生，由于信息的不对称，导致一些岗位不得不取消招录，此中造成的人才浪费，不能不说是一大遗憾。其实，公务员招录中出现的弃考现象，并非始自今年。笔者建议，有关部门不妨放下身段多做些服务工作，在今后的招录中加大信息公开的服务，未尝不是件为民的大好事。还有一点，更令人担忧。众所周知，考上的公务员也就意味着当上了“人民的公仆”，捧上了“铁饭碗”。这些一门心思想留在大城市好单位的“人民公仆”，在今天的岗位能有多少公仆情怀，实在不能令人乐观。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com