

河南省郑州教师绩效工资实施奖励工资和基础工资三七开教师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8D\\_97\\_E7\\_9C\\_81\\_E9\\_c38\\_646049.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E7_9C_81_E9_c38_646049.htm) id="tb42"

class="mar10"> 郑州义务教育学校正式工作人员正式实施绩效工资，教师绩效工资由奖励性绩效工资和基础性绩效工资构成，两者三七开。昨日，从教育部门获悉，《郑州市义务教育学校绩效工资实施办法》（以下简称《办法》）终于出台，实施绩效工资后，学校不得在核定的绩效工资外再发放任何津贴补贴或奖金。奖励工资和基础工资三七开 绩效工资按什么标准发，由哪些部分构成，《办法》中做了规定。按规定，绩效工资总量暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度和规范后的津贴补贴水平核定。绩效工资分基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分。其中，基础性绩效工资占绩效工资总量的70%，设岗位津贴、农村学校教师补贴项目，其标准由县级以上人民政府人事、财政、教育部门确定，一般按月发放。奖励性绩效工资占绩效工资总量的30%。可设班主任津贴、超课时津贴、超工作量津贴、教育教学成果奖、优质服务奖等项目，主要体现工作量、教学成果、实际贡献等因素。奖励性绩效工资由学校核定的绩效工资总量内，自主确定分配方式和方法，合理拉开差距。学校不能再自行发奖金 根据规定，实行绩效工资后，各学校不得在核定的绩效工资总量外再自行发放任何津贴补贴或奖金。《办法》要求，要清理规范义务教育学校津贴补贴。今后，除国家规定的基本工资、特殊岗位津补贴（不含班主任津贴）和按国家规定保留的改革性补贴外，原地方性津贴补贴、国家规定

的年终一次性奖金、超课时津贴等项目及郑州市在规范公务员津贴补贴时对义务教育学校预增发的生活补助等要全部清理归并。来源：考试大的美女编辑们向一线和骨干教师倾斜据了解，实行绩效考核后，绩效考核结果要作为绩效工资分配的主要依据，坚持多劳多得，优绩优酬，重点向一线教师、骨干教师和作出突出成绩的其他工作人员倾斜，同时统筹兼顾学校内部各岗位人员之间绩效工资的分配关系。“实行绩效工资，将会打破吃‘大锅饭’的做法，按照老师的工龄、工作态度、工作成绩以及是否担任班主任等多方面来综合考虑，奖励性绩效工资由学校自主确定分配方式。”郑州市一小学老师说，这样工资会拉开档次，能调动老师的积极性，激发老师的工作热情。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)