

2010年教师招聘考试面试宝典：抓准面试公告流程 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_95_99_c38_646232.htm “公告”就是公开告知，如今面试公告都会在网上发布，面试公告通常都会附有进入面试的应试者名单。参加完笔试的应试者应当时时关注所在地区教育局或报考单位的网页，首先要确定自己是否进入面试，其次要了解竞争对手的一些资料，以便为下一步的面试做好充分的准备。教师公开招聘面试公告通常包含以下内容：面试的时间、地点、形式、流程，面试的科目及教材版本，成绩计算办法，纪律要求，注意事项，进入面试的应试者名单（有的名单先于公告公布）等。面试公告虽然是一种信息的公布，但绝不可小视，里面的信息很多，有效掌握这些信息，对应对面试有着事半功倍的效果。例如，面试形式包括说课、试讲、限时问答即答辩等。应试者要仔细阅读面试公告，先弄清楚本次面试是哪种形式，以便利用已知的信息来着手准备自己的面试，这样就会少走弯路，从而在短时间内迅速提升自己的面试成功率。对面试流程的了解也是不容忽视的一点。面试公告会对整个面试作出具体的流程安排，比如有些单位的面试流程是有选择的，可能只有说课，也可能先试讲，再答辩。应试者要注意做些相应的准备。准确掌握面试的科目及教材版本等信息。应试者要在面试公告公布之日起就要对所需要用的教材进行预习。通常面试会在公告公布的一周之内进行，有的则会更快，应试者切忌背教案，而要备教案，一字之差，会带来完全不同的效果。因为面试本身存在着诸多不可预知的因素，面试内容对于不同的应试者来说

是相对变化的、灵活的，硬背下来的东西不一定适合面试时的氛围，而有效的准备则会给你的面试增添灵动的色彩。这种有效准备既包括对教材教案的准备，也包括心理上的准备，这就要求应试者把准备过程当成真实的面试，这样的准备才是充分的，才能取得最后的成功。应试者还要对面试成绩的计算方法有所了解。例如，某地区教师公开招聘面试公告中说：面试成绩按百分制计分，面试成绩60分以上（含60分）为合格，总成绩按笔试成绩30% + 面试成绩70%计算。面试成绩要折合成总成绩的70%，面试的分量之重不言而喻，所以对面试高度重视。有些应试者笔试成绩很高，觉得自己在面试中的把握很大，但却忽视了总成绩的计算方法，而功亏一篑。所以，应试者一定要注意总成绩的核算方法，从而在面试中将自己的优势展现得淋漓尽致。总之，面试公告中所提示的信息一般很明朗，但也存在着潜在的信息，只有对面试公告进行全面细致的阅读与理解，才会对你的面试起到积极的、准确的指引作用。下面列举两份面试公告，以帮助大家对其有一个大致的了解。

××区2009年教师公开招聘面试公告

为做好2009年××区教师公开招聘的面试工作，经区教师公开招聘领导小组研究同意，现将××区教师公开招聘面试有关事项公告

一、面试原则 公开、平等、竞争、择优。

二、面试对象 笔试入围人员。

三、面试的时间、地点 面试时间：2009年8月27日。 2.面试地点：××市第十六中学。

四、面试内容 教育教学基本素质和技能测试，包括教案编写、授课和答辩三项内容，教案面试课题由主考、副主考现场抽签确定。报考区直学校的人员测试内容为学校现行高一年级第一学期课程，教材为各学科必修；报考农村学校的人

员测试内容为现行八年级第一学期课程，教材为各学科八年级上；报考职业学校的人员测试内容为职业学校相关学科课程。

五、面试程序 应试者须于2009年8月27日早晨6：50之前到达面试考点报到。

- 2.应试者面试顺序采用临时抽签的方法确定。
- 3.应试者编写教案：时间为60分钟。
- 4.授课及答辩：应试者进行无学生授课及答辩，时间为30分钟。
- 5.评分方法：考官组根据应试者教案、讲课和答辩的情况按照规范的评分标准进行综合打分。每组设5个评委,去掉一个最高分和一个最低分后取平均值，面试成绩保留2位小数，由主考官当场向应试者公布。

六、注意事项 应试者请于2009年8月24日至25日到××区人事局领取面试通知书，逾期视为自动放弃。

- 2.应试者进入考点必须出示面试通知书、身份证、笔试准考证。
- 3.应试者可自带相应的教材，不准携带优秀教案、教辅等方面的书籍和通讯工具进入考场。
- 4.应试者必须在规定的时间内，到达考点抽签、编写教案、授课，不按时到场者视为自动放弃面试资格。
- 5.按×价费〔2002〕298号文件规定，收取面试费80元。

××区人事局 ××区教育局 二九年八月二十二日 ××县教育局2009年中小学、幼儿园教师公开招聘面试公告

根据××市教育局《2009年××市中小学教师公开招聘公告》的精神，现将××县2009年中小学、幼儿园教师公开招聘面试工作有关事项公告

- 一、面试时间、地点 面试时间：2009年7月5日。
- 2.面试地点：××县实验小学。

二、面试办法 面试采取片断教学或技能测试办法进行，片断教学15分钟。其中艺术教育和幼儿园教师岗位技能测试30分钟。

三、面试内容 初中美术、历史、数学、计算机和小学计算机岗位面试内容为初中七年级现行使用的教材内容。小学英语岗位

面试内容为小学三年级英语教材内容，小学教育（语文或数学）岗位面试内容为小学三年级语文教材内容。初中艺术教育岗位和幼儿园教师岗位面试内容相同，测试键盘乐器弹奏、视唱、朗读、舞蹈、绘画等方面基本技能。四、成绩计算笔试成绩占40%，面试成绩占60%。五、有关事项 应试者于面试时间前一天下午3：00携带身份证、准考证、学历证书、学位证书、教师资格证、职称证书原件及复印件，到教育局人事股审核。凡有弄虚作假行为者，取消面试资格。2.确定参加面试的应试者，教育局将提前2天电话联系，若面试人选放弃，则按应试者笔试成绩由高到低顺延递补面试人选。面试当天，应试者未按时到达面试考点的视为自动放弃面试。3.面试时，应试者带身份证、准考证到测试点，不得携带教学资料和通讯工具。应试者使用的教材由教育局统一准备，撰写教案的笔自备。4.参加面试的应试者成绩将在教育局网公布。5.根据考试总成绩从高分到低分排列名次，按照1：1确定体检人选。参加体检人员需携带本人身份证、准考证。体检时间另行通知。有人员体检、考核（政审）不合格出现缺额时，在报考同一职位的考试成绩合格人员中从高分到低分依次递补。6.经笔试、面试、体检、考核合格的应试者名单，在教育局网公示5个工作日。最后按人事属地管理原则报县人事局审批。7.其他需咨询的有关事项，请与××县教育局人事股联系，联系电话：××××××××，联系人：××老师××老师。教育局网址：<http://www.××××.com>。××县教育局二九年六月二十日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com