

安徽省2010年特岗教师招聘面试工作的通知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E7_9C_812_c38_646304.htm 各有关市、县(区)教育局、人社(人事)局：为做好安徽省2010年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘面试工作，根据省教育厅、省人力资源和社会保障厅《关于印发 安徽省2010年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”招聘办法 的通知》皖教师〔2010〕8号，现就有关事宜通知如下：一、面试工作原则 面试工作在省教育厅、省人力资源和社会保障厅的统一领导和设岗市教育、人社部门指导、监督下，由设岗县(区)组织实施。面试工作坚持以下基本原则：1.公平、公正、竞争、择优的原则.2.统一政策、规范程序、有效监督的原则。二、面试对象确定 面试对象由省教育厅、省人力资源和社会保障厅以设岗县(区)为单位，分学段按学科岗位计划数(见附件)确定。计划数为10个及以下的按计划数的1：2、计划数为11-20个的按计划数的1：1.8、计划数为21-30个的按计划数的1：1.6、计划数为31个及以上的按计划数的1：1.5，从高分到低分确定面试人选(最后一名如有多位报考人员成绩相同，并列进入)。拟参加面试人员初步名单于7月10日通过安徽教育网和教育部“特岗计划”信息管理与服务系统向社会公布。在各设岗县(区)资格复审的基础上，于7月15日通过安徽教育网和教育部“特岗计划”信息管理与服务系统向社会公布最终确定的具备面试资格人员名单。三、面试时间和地点 各设岗县(区)于7月16日在县(区)教育网上公布具体面试时间、地点及相关事宜，7月21日前完成面试工作。四、面试实施面

试实施方案由设岗县(区)教育、人社(人事)部门制定，报设岗市教育、人社部门审核同意后实施。面试采取结构化面试方式，主要考查报考人员的基本素养、仪表举止和逻辑思维、协调应变、语言表达能力以及教学岗位必备的素质等，面试题由各设岗市教育、人社部门负责统一命制，全天使用同一个题本，满分为100分。面试按以下程序进行：1.人员报到和抽签排序。参加面试人员须持本人有效居民身份证、笔试准考证和面试通知书(均为原件)，于规定时间到指定地点报到，接受工作人员的统一封闭管理(工作人员须进一步审核参加面试人员的资格)。采取现场抽签的办法确定面试顺序。2.面试实施的方式。面试由主考主持，由主考或副主考提问，提问按面试题本要求进行。面试考官组于每天第一场面试开始前半小时熟悉题本。每人的面试时间为15分钟。各面试考官组对第一位参加面试人员组织试评，以统一评分尺度。3.面试成绩的评定。每位考官根据报考人员的答题情况，按照评分标准和要求，独立评分。面试的计分方法为：对考官评出的分数，去掉其中的一个最高分和一个最低分，剩余分数合计后除以有效考官人数所得出的平均分数，即为该报考人员的面试成绩。4.面试成绩的公布。由工作人员按照规定的计分方法，计算出报考人员的成绩，签署姓名，再经现场监督人员复核并签字确认后，由主考审核签字，当场向报考人员公布。面试工作结束后，各设岗县(区)根据报考人员的总成绩(笔试和面试按百分比合成后成绩，在统计过程中均保留小数点后两位，四舍五入)，分学段按学科，从高分到低分依次等额确定拟参加考核、体检人员名单(若出现总成绩并列的情况，则依次以报考人员的笔试成绩、笔试中《专业知识》

成绩为依据，从高分到低分确定)，于面试结束后2日内在各设岗县(区)教育网发布，并报送省教育厅师资处备案，同时报送分学段分学科岗位空缺数。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com