

2010年教师招录考试面试要点：说课 面谈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_95_99_c38_646350.htm 教师招录考试 面试考查要点 面试作为考生进入教室队伍最后的技能考核，相信各位考生对其重视程度不亚于笔试复习，想要取得好成绩，我们首先应该对面试有个全面的认识和准确的把握。在此，就教师招录的面试考什么和怎么考为广大考生提供指导。面试主要是考查一个考生是否具备学校对教师的要求，主要包括表达能力、逻辑思维能力、应变能力以及教育讲课的相关技能。目前教师招录面试考核，主要包括两个环节：一是专业知识内容的说课或试讲，二是说课考官对考生进行现场提问，即面谈。

面试第一环节说课或试讲 说课或试讲的目的是考察考生设计教学或实际授课的能力。

(一)说课和试讲的定义 通俗地讲，说课就是说说自己要怎么讲，为什么这么讲。而试讲是模拟真实情境来进行课堂教学。

(二)说课与试讲的关系 共同之处：主题相同。说课是对课堂教学方案的探究说明，上课是对教学方案的课堂实施，两者都围绕着同一个教学课题。不同之处：要求不同。试讲主要解决教什么，怎么教的问题，说课则不仅解决教什么，怎么教的问题，还要说出“为什么这样教”的问题。

(三)说课的内容 说课的内容包括：说教材，说教法、学法，说教学过程。

1. 说教材 说教材包括三个方面内容：教材简析.教学目标.重点、难点分析。
2. 说教法 情景教学法.目标导学法.演示实验法.比较法.讨论法.归纳法.阅读法等。
3. 说学法 观察法.归纳法.阅读法.联想法.推理法等。
4. 教学程序 导入.授课.练习.作业.研究性学习。

(四)试讲的内

容 1、导入可以采用故事、歌曲、名言、明知故问等形式。 2、讲解 在讲解的过程中，需要考虑的问题主要有： 教师通过什么方式提出哪些问题，如何促进学生积极思考，教师起到什么作用，学生参与到什么程度。 不同的教学内容应当采用何种教学方法更有效。 采用什么样的教学媒体来展现教学内容。 3、板书 板书的设计要遵循以下几个原则：目的性、准确性、简洁性和直观性。 4、教学评价 教学评价常见形式有课堂练习和提问。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com