

2010年特岗教师招聘考试试卷结构及评分标准教师资格证考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E7_89_B9_c38_646990.htm 特岗教师的试卷结构、评分标准

（一）题型 在往年各地招考真题试卷中，所涉及到的题型有以下几种：1、客观题：单项选择题、多项选择题、判断题2、主观题：填空题、名词解释、简答、案例分析、写作

（二）相关题型的评分标准 下面给大家介绍一下相关题型的评分标准，大家知道客观题的评分标准，就是正确的答案，主观题，我们找到相关的资料，要点，观点是正确的，展开论述，论述充分，联系实际，条例清楚的话，肯定会有非常高的分数。如果要点正确，但是没有展开论述，论述不是特别充分，同时题里面需要理论联系实际，如果没有理论联系实际的话，可能分数要减半。（三）试卷的比例结构 一般是客观题和主观题的比例为3：7的比例。其中简答和案例分析所占分值大约为40分左右。（四）考试侧重点 我们对于教育综合知识侧重于教育基础学科的学习，通过我们对题目的分析，在整章教育知识试卷中，心理学，教育心理学将会是考察的重点。案例分析题和论述题，更多的是侧重于应用和综合分析的能力，如果考专业知识的考生，专业知识分两种情况，学校的考试一般侧重高一年级的学科知识，统一考试主要是侧重初高中学科的知识。（五）容易出错的几种情况 经过上课的经验，包括我们历年对考生的调查，我们发现考生经常出错的有以下几点：1、记忆点模糊。考生记忆的时候对一些地方有缺失的记忆，错误的记忆。2、本身容易混乱的记忆点。比如教育心理学，正强化，副强化。如果考生复

习中不是特别的注意，考试的过程中是容易出现错误的。类似的知识点非常的多。在复习的过程中没有注重应用，比如给大家举个例子，考试的定义，我们复习考试的过程中，很多人被学习是个体在特定情景下由于练习而产生的，可可能这句话考生背得非常的熟悉，可能对某种现象，某种情景让考生分析，如果考生单独的背过学习的定义，不一定会答会，如果是多项选择可能会有更大的难度。3、没有复习到的题目。考生在答题的过程中肯定不会答得非常的全面，如果我们考到了没有复习到的题目，我们尽量的搜索脑子中的资源，看是否有符合题目的相关知识点，我们就答上，尽量不要空着。（六）答题技巧 很多考生会问答题技巧的问题，我们说很多是具体到某一道题，比如我们记论语的时候，很多选择题当中会有论语的选项，只要考生记忆的过程中，半部论语知天下，比如世界上最早的一部教育专著是什么，肯定不会选择到论语，因为论语是半部论语知天下。某个知识点的记忆，我们可以说在记忆的过程中，完全可以采取用一个故事，或者说是一个首字谐音的记忆方法，这样有助于把知识点记忆清楚，能够在考试的过程中把知识再现。案例分析是考试过程中的拦路虎，我们建议考生复习的过程中，一定要形成自己的记忆术，答案案例分析题的时候，如果对题的答案感觉不完整的情况下，一定要在头脑中搜索事先构建的记忆术，很多考生说考试的时间非常短，不可能从头到尾搜索出重点，如果要是考对考前准备得非常充分的情况下，我们记忆术从头到尾搜索的时间将会非常短，可能只有几秒的时间。

（七）写作 最后分析一下关于特岗教师招聘考试中写作作文的问题，我提几点经常考到的题目，可能会包含高中的高考

的题目，与教育理论相关的案例，2009年河北省考了一句苏格拉底的一句话，道德是否可教为话题进行写作。第三个有可能会出的就是河南省去年考的教师所向往的职业，就是从一个思想层面，更高的高度层面考老师对教师职业的看法。第四，可能是针对社会上当前的热点现象进行考察。以上就是我对特岗教师招聘笔试方面备考给大家做的简要介绍。特别推荐：2010年特岗教师招聘笔试考试备考策略2010年特岗教师招聘公开招聘考试试题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com