

模范职工之家,2011年模范职工之家 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E6\\_A8\\_A1\\_E8\\_8C\\_83\\_E8\\_81\\_8C\\_E5\\_c39\\_646026.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E6_A8_A1_E8_8C_83_E8_81_8C_E5_c39_646026.htm) 模范职工之家江苏常

嘉建设有限公司 这些年，我们工会认真学习贯彻十七大精神和“三个代表”重要思想。在上级总工会的指导下，以饱满的工作热情，认真履行好工会职责，竭诚为职工服务，集全会之力，精心打造，较好地发挥了工会的桥梁和纽带作用。

（一）、建设参政议政的“民主之家”。公司工会建立起重大决策参与、领导干部评议监督、企业利益共保的三大机制，在具体工作开展中，注意处理好维护企业根本利益和维护职工经济利益、政治地位和民主权利的关系，通过建立健全职代会制度，提高职代会质量、推行厂务公开工作、平等协商签订集体合同，以推动党的依靠方针的落实。首先，是突出重点，发挥职代会作用。凡是涉及企业重大决策及执行情况的；涉及职工切身利益的；涉及企业党风建设的，均通过职代会审议通过。其次，是民主监督，加强企业干部队伍建设。通过职代会和厂务公开的形式，并发挥二、三级民主管理网络的参与监督作用，采取民主评议、公示制、述职等做法，使各级领导干部自觉接受群众监督，自我加压，努力学习，改进作风，提高素质，从源头上促进了企业的党风廉政建设。第三，是扎实工作，全面推行厂务公开。除以职代会作为厂务公开的基本载体外，公司的简报、纪要、通报、宣传栏、厂务公开栏、联席会议都作为厂务公开工作的补充形式。陆续公开生产经营方针政策、企业改革发展目标、年度经营发展计划、年度财务计划、主要工作进展状况、经营发

展情况、基本建设工程情况以及职工医疗管理执行情况、职称的评聘情况、企业评先的条件程序和评选结果等内容。从方方面面拓宽职工民主参与得渠道，加强企业与职工的双向沟通，促进公司上下树立起一股正气，职工焕发出很强的事业心和责任感，支持企业的改革和建设，与企业同甘共苦，团结一致开拓业务，企业领导也进一步明确。只有牢固树立全心全意依靠职工群众才能办好企业的思想，尊重职工的创新精神，重大事件向职工商量，热点问题向职工公开，遇到困难向职工讲清楚，领导工作作风民主。企业的各项管理工作水平不断得到提高，同时也为企业带来明显的经济效益，促进了企业的发展。认真履行维护基本职能，是工会各项工作的立命之本、兴会之基、发展之源。公司党、政、工一班人在建家过程中始终尊重员工当家作主的权利，坚持确保员工主人翁地位，积极动员组织广大员工参与“民主理家”。

（二）、提高保障水平，职工认家。按集体合同的有关条款，我公司工会建立健全合同监督机构及劳动争议调解组织，维护职工合法权益。在改革力度不断加大的同时，不忘抓好关心职工生活工作，继续发扬工会组织和工会专兼职干部密切联系群众，关心群众，服务职工，为职工排忧解难，做职工的贴心人的优良传统和作风，深入生产一线，深入职工家庭，了解职工生产生活情况，反映职工建议及要求，并引导广大职工支持企业改革，积极参与改革，投身到企业发展中去，教育职工明确只有企业发展了，企业效益提高了，才能改善职工生活福利水平的道理。此外，在公司行政的支持和关心下，办好职工福利基金会和职工保险金；组织职工体检和女工妇检工作；在炎夏为职工发放夏令用品；公司各级领

导及工会干部上门关心慰问患病、住院和生活有困难的职工，从方方面面让职工感受到企业组织的温暖。（三）围绕企业“增效”开展建家活动。“发展才是硬道理”。工会始终围绕企业发展这个中心工作，自觉地把工会工作放到企业改革与发展的大局中来开展，很好地发挥了工会组织的作用，并号召全公司紧紧围绕企业“三个创新”管理创新、技术创新、观念创新，广泛开展技术创新活动。经济创新活动具有很强的群众参与性和旺盛的生命力，是一项利国家、利企业、利个人的伟大创举。通过开展此项活动，有力地推动了企业技术进步，提高了企业经济效益，促进了职工技术业务素质的提高，收到了明显效果。“安全为了生产，生产必须安全”是我们一贯坚持的方针。（四）加强工会组织建设，努力夯实建家的基础，根据形势发展的需要，我们在建家方面提出了“坚持共建、夯实基础、整体推进”的要求。为保证建家的正确方向，在组织领导的措施上采取了有力的措施。一是明确分管领导。公司行政副总分管工会工作，对建家工作直接给予指导。二是精心配备工会领导班子。公司领导提出工会要有一个好的班子、好的队伍、好的思想、好的作风。现任工会领导班子团结协作，优势互补，被誉“很有战斗力”的领导班子。几年来，我公司建家工作能不断开创新局面，取得较大成绩，与领导班子的坚强有力是分不开的。三是大力提高工会委员会的层次和素质。加强各方面的建设。1、注重工会干部的理论学习和思想建设。我们采取多种形式对工会干部进行培训提高。一是以会代训。多年来，我们一直坚持每月召开一次工作例会，会上都要安排一定的时间学习党的方针政策和有关文件精神，提高工会干部政治素质。二是

为员工订阅《江苏法制报》、《人民政协报》、《建筑工人》等报刊作为业务学习材料。

2、抓好干部队伍建设。这支活跃在广大职工中的工会干部队伍，层次高、年轻化、结构合理、参政议政能力强。他们以自身良好的素质和忘我的工作，赢得了广大职工的信任与支持，同时也为他们自身发展提供了锻炼的机会和舞台。2009年年初，我公司工会增补工会委员，为确保这支队伍的高素质，我们对工会委员的条件除了干部德才兼备的前提要求以外，通过无记名投票，现场举手表决一致通过后再确定合适人选报上级工会审批。

3、重视制度建设。这几年建家工作能取得较大成效，重要原因之一就是制度建设不断健全。多年来我们围绕以企业生产发展为中心一直坚持不定期召开各类会议。这些会议都有明确的议题，具体的任务和清晰的要求，能紧紧把握不同时期的目标任务、工作重点和有利契机，使工作不断上水平、上台阶。公司领导和职工都一致反映工会职代会的工作领域拓宽了，层次提高了，影响扩大了。与此同时，我们注意抓好职工之家建设，夯实建家基础。主要住了四个转变，形成四个特点：一是建家方式不断优化，由工会自建向党团共建转变。各级领导，认真按照规定，各负其责，把建家作为工作的重要组成部分，作为加强职工思想政治工作的重要途径，共同参与，形成合力，齐抓共管。二是建家内容不断丰富。由单纯开展文体活动向围绕中心工作转变。围绕中心抓建家，抓好建家促中心的工作思路，促进了公司各方面的管理工作。把建家工作作为内增素质，外塑形象的重要途径，不断增强职工的素质和凝聚力。三是建家的水平不断提高，由日常的一般性工作向促进企业发展转变。根据工作特点，积极探

索提高建家水平的有效途径。在开展思想道德教育活动中，能结合实际开展形式多样的教育，取得较好效果。从深化企业改革，全心全意依靠职工促发展的高度，从推动企业工作的深度，从凝聚各方面力量，调动职工积极性的广度加以认识。只有思想到位，工作才能出成效。四是建家层次不断提升，由满足一般要求向争当模范职工之家转变。在建家工作进行中，收到了很好的效果，增强了对共建职工之家意义的认识，提高了工会的地位，改善了职工活动的条件，规范了基础工作，增强了建家的活力。（五）、建设互助友爱的“温馨之家”。工会始终遵循维护这一基本原则，坚持在发展企业生产的基础上，抓好职工公共福利设施的建设，力争为职工创造一流的“建家”硬件设施，为职工营造一个温馨的“家”。在工会和公司行政的组织下，建起了乒乓球室、活动室、图书室及荣誉室，这些都对顺利开展“建家”活动起到了非常关键的作用。在加强硬件建设的同时，加大了软件的全面建设。系统整理了职工代表大会资料、工会文书档案资料、音像照片等各种资料，规范和完善了会员会籍档案，真正做到了“硬件过硬，软件不软”。工会积极反映职工群众呼声，依法维护职工的合法权益。一年来，工会干部经常深入到生产一线了解一线职工的思想生活状况，解除他们的后顾之忧，工会已成为广大职工群众可信赖、可倾诉的“娘家”。与此同时，工会还积极参与扶贫帮困和社会公益活动。今年5月，公司出资30万元人民币，10万元用于对常州市第八中学男子足球队（常州男子足球队）冠名，20万元用于设立“常嘉扶贫助学基金”进行爱心捐赠；6月，公司组织员工参加阳光基金“11”互助活动……编辑推荐：#0000ff>濮阳

市油田第四高级中学模范职工之家申报材料 #0000ff>申报X级  
模范职工之家材料要求 #0000ff>全国模范职工之家先进事迹  
材料 #0000ff>申报省总工会“模范职工之家”材料 #0000ff>市  
级模范职工之家申报材料 100Test 下载频道开通，各类考试题  
目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)