

会计实务中应付福利费是从应付工资中扣除的吗会计从业资格  
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_AE\\_A1\\_E5\\_AE\\_9E\\_E5\\_c42\\_646104.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E5_AE_9E_E5_c42_646104.htm) id="tb42"

class="mar10"> 1、按应付工资的14%从管理费用中提取即可，跟员工本身工资和所得税没什么关系。分录如下：借：管理费用（或制造费用、生产成本）-员工福利费 贷：应付福利费

2、可以看出，员工工资在这儿只是做了一个基数，没有扣员工的工资，是由企业的管理费用来负担的。3、如果应付福利费以现金或实物形式发给员工，则要包括在当月工资中一起计算个人所得税了。这些钱只能用于员工的公共福利。如：看病号、报医药费、员工集体活动等。

【把会计从业加入收藏夹】 【更多资料请访问百考试题会计从业站】 100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)