

2009年经济师初级经济基础管理学辅导(5)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_646009.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646009.htm)

组织结构设计中的基本问题 1. 掌握管理跨度与管理层次的概念、管理跨度与管理层次的相互关系、划分部门的主要方法、职权的种类 管理跨度是管理人员直接指挥、监督其下属的人数。管理层次指组织中职位等级的数目。管理跨度与管理层次的相互关系:成反向关系。管理跨度大，管理层次就少.反之，管理跨度小，管理层次就多。 例题：管理层次与管理跨度呈()关系。(2006年真题) A.递进 B.递减 C.反向 D.正向 答案：C 划分部门的主要方法：  
(1) 按人数划分部门，如学校的班级.(最原始、最简单的部门划分方法) (2) 按时间划分部门，如医院设置轮班制. (3) 按职能划分部门，如人事、财务等职能部门. (4) 按产品划分部门，如大学中的各个系. (5) 按地区划分部门，如各地区分部. (6) 按顾客划分部门，如医院中的内科、外科. (7) 按过程划分部门，如工厂中的各个生产阶段. (8) 按设备划分部门，如医院中的放射科。 例题：根据专业化的原则，应按()划分组织中的部门。(2004、2005年单选考题) A.职能 B.时间 C.人数 D.地区 答案：A 解析：按职能划分部门，即职能部门化，就是根据专业化的原则，以工作的性质为基础进行部门划分的方法，这种方法被组织广泛采用，如形成了人事、财务等职能部门。 组织中职权的种类：(1) 直线职权 (2) 参谋职权 (3) 职能职权 例题：组织中的职权一般分为()、参谋职权和职能职权。(2006年真题) A.建议职权 B.咨询职权 C.曲线职权 D.直线职权 答案：D 2.熟悉直高结构和扁平结构的优缺点、判别集权

与分权程度的因素 直高结构是指具有管理跨度小而管理层次多的组织结构。直高结构的优点：分工明确、管理严密、上下级易于协调。直高结构的缺点：管理人员较多、管理成本较高、不利于信息的纵向传递、抑制下级的主动性和创造性。扁平结构是指具有管理跨度大而管理层次少的组织结构，现代企业趋向于这种扁平化的组织结构。扁平结构的优点：管理人员较少、管理成本较低、简化信息纵向传递的环节、缩短上下级的距离、密切上下级关系、有利于授权、分权和调动下级的主动性和创造性、促进对人进行选拔和培训。扁平结构的缺点：增加了管理人员负担、加大了横向沟通联络的困难、是管理人员容易陷入日常工作、不利于对下级进行严密控制。例题：组织结构扁平化是通过( )实现的。(2006年真题) A.增大管理跨度、增多管理层次 B.缩小管理跨度、增多管理层次 C.增大管理跨度、减少管理层次 D.缩小管理跨度、减少管理层次 答案：C 判别集权与分权程度的因素：(1) 决策的数目 (2) 决策的重要性 (3) 决策审批手续的繁简 3.了解影响管理跨度的因素、影响集权与分权的因素 影响管理跨度的因素：管理人员的能力、人员的素质、工作的性质、授权程度、计划的完善程度、沟通程度。影响集权与分权的因素：组织规模、组织历史、管理理念、决策代价、管理人员的素质和数量、环境因素。编辑推荐：2009年经济师初级经济基础信用和利息讲义汇总 2009年中级经济师经济基础全真模拟试题 2009年经济师初级经济基础管理学辅导汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)