

2009年经济师初级经济基础管理学辅导(4)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646010.htm

一、组织工作概述 1.掌握组织

和组织工作的概念、组织工作的基本过程 组织：为实现一定

目标，经由分工协作而组成的具有特定职责、职权关系的系

统。组织工作：为实现既定目标，将有关的各项业务活动加

以分类组合，并根据有效跨度原则，划分出不同的管理层次

和部门，规定这些层次和部门间的相互配合关系，将执行和

监督各类活动所必需的职责、职权赋予各层次、各部门的主

管人员的活动。组织工作的核心是建立有效分工和协作的关

系结构。例题：组织是为实现一定目标，经由分工协作而组

成的具有特定职责、职权关系的()。(2005、2006年真题) A.

系统 B.层次 C.职位 D.机制 答案：A 组织工作的基本过程：

(1) 将由计划工作确定的组织的总目标分解为若干分目标。(2)

将由组织总目标决定的总任务分解为若干分任务。(3) 根据分

任务设立相应的部门。(4) 对部门中的任务进一步分解并设立

相应的职位。(5) 明确各职位的责、权、利。(6) 明确各部门、

各职位的相互协作配合关系，使之结合成一个有机整体，以

促进总任务的完成和总目标的实现。形成相关的三套文件：岗

位职责、工作流程和组织系统图。二、组织工作的基本原则

1.熟悉组织工作的基本原则(及各项原则的具体含义) 组织工

作的基本原则：(1) 目标统一原则 (2) 分工协作原则 (3) 有效

跨度原则 (4) 责权一致原则 (5) 统一指挥原则 (6) 集权与分权

结合原则 (7) 精干高效原则 (8) 稳定性与适应性相结合原则

(9) 均衡性原则 例题：稳定性与适应性相结合原则是指()及其

形成既要有相对的稳定性，又要与环境相适应，随环境的重大变化而调整。 A.管理跨度 B.组织结构 C.管理层次 D.组织部门
答案：B 编辑推荐：2009年经济师初级经济基础信用和利息讲义汇总 2009年中级经济师经济基础全真模拟试题 2009年经济师初级经济基础管理学辅导汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com