

2009年经济师初级经济基础管理学辅导(3)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646011.htm

目标与战略 1.掌握对目标的要求、目标管理的概念、目标管理的基本过程 对目标的要求：(1) 目标必须适应需要 (2) 目标必须是多样的 (3) 目标必须是可实现的 (4) 目标必须有明确的时间期限 (5) 目标必须是具体的 美国著名管理学家德鲁克提出了目标管理(MBO)的思想。目标管理的概念：目标管理是组织的主管人员及其下属共同参与目标的制定，从而形成一个目标体系，并以这些目标的完成情况作为考核的依据，促使组织的每个成员自觉工作，努力完成工作目标的一种管理制度或方法。目标管理的基本过程：(1) 设置目标 (2) 实现目标 (3) 检查评价 例题：实施目标管理的基本过程为设置目标、()和检查评价。(2006年真题) A.实现目标 B.配备人员 C.宣传教育 D.指挥监督 答案：A 例题：企业确定目标时，要求做到()。 A.目标只能有一个 B.目标是近期可以全部实现的 C.目标应该尽可能量化 D.目标必须宏伟远大 E.目标必须有明确的时间期限 答案：CE 2.熟悉组织的主要战略. 企业的经营战略可以分成不同的类型：(1) 总体性战略。表明企业选择的总体势态。包括稳定战略、增长战略和收缩战略。(2) 对策性战略。表明企业选择的具有针对性的重点发展方向。包括成本领先战略、差别化战略和专一化战略。 例题：企业的对策性战略主要包括()。(2005年多选考题) A.增长战略 B.收缩战略 C.成本领先战略 D.差别化战略 E.专一化战略 答案：CDE 3.了解目标管理的特点。目标管理的特点：(1) 实施“参与管理”。(2) 建立“目标体系”。(3) 强

调“自我控制”。(4)注重“成果第一”。编辑推荐：2009年经济师初级经济基础信用和利息讲义汇总 2009年中级经济师经济基础全真模拟试题 2009年经济师初级经济基础管理学辅导汇总 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com