

2009年经济师考试《中级人力》人力资本投资经济分析讲义(3)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646019.htm 文章讲解了年龄与工作年限长短对流动的影响，以及内部劳动力市场与效率工资。4.3对群体中员工个人的激励

- 1、公平问题 公平问题是贯穿整个雇用关系之中的一个重要问题。
- 2、群体的忠诚度问题 群体的忠诚度和组织的自豪感不容忽视。人们在塑造自己和界定自己的福利时，往往是以他们自认为所属的群体作为参照的。

4.4 内部劳动力市场与效率工资 (一)、内部劳动力市场 所谓内部劳动力市场，是指在一些企业尤其是大企业内部，经常存在着一系列指导和约束企业内部雇用关系的规则和程序，如员工解雇程序、报酬等级、工作分配与岗位等级晋升、调薪、申诉程序等方面的规定，在这种情况下，则认为企业中存在一个内部劳动力市场。内部劳动力市场可通过(1)年功序列工资(2)晋升刺激(3)退休金刺激 等手段来克服实行计时工资所造成对员工缺少激励性的弊端，从而有助于计时工资的推行。(二)效率工资 当企业所支付的工资高于其员工在外部劳动力市场上或其他企业中所可能得到的工资水平时，我们便说此企业支付了效率工资。支付效率工资的做法对企业来说，既有收益，也有成本。当效率工资所带来的边际收益等于边际成本时，企业的利润就达到最大化。超过这一点后继续增加工资，则会开始出现边际成本大于边际收益的情况，于企业不利。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com