

09年经济师初级经济基础管理学辅导(10)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_09_E5_B9_B4_E7_BB_8F_E6_B5_c49_646080.htm

熟悉直高结构和扁平结构的优缺点、判别集权与分权程度的因素 直高结构是指具有管理跨度小而管理层次多的组织结构。直高结构的优点：分工明确、管理严密、上下级易于协调。直高结构的缺点：管理人员较多、管理成本较高、不利于信息的纵向传递、抑制下级的主动性和创造性。扁平结构是指具有管理跨度大而管理层次少的组织结构，现代企业趋向于这种扁平化的组织结构。扁平结构的优点：管理人员较少、管理成本较低、简化信息纵向传递的环节、缩短上下级的距离、密切上下级关系、有利于授权、分权和调动下级的主动性和创造性、促进对人进行选拔和培训。扁平结构的缺点：增加了管理人员负担、加大了横向沟通联络的困难、是管理人员容易陷入日常工作、不利于对下级进行严密控制。例题：组织结构扁平化是通过()实现的。(2006年真题) A.增大管理跨度、增多管理层次 B.缩小管理跨度、增多管理层次 C.增大管理跨度、减少管理层次 D.缩小管理跨度、减少管理层次 答案：C 判别集权与分权程度的因素：(1) 决策的数目 (2) 决策的重要性 (3) 决策审批手续的繁简 了解影响管理跨度的因素、影响集权与分权的因素 影响管理跨度的因素：管理人员的能力、人员的素质、工作的性质、授权程度、计划的完善程度、沟通程度。影响集权与分权的因素：组织规模、组织历史、管理理念、决策代价、管理人员的素质和数量、环境因素。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com