

2009年经济师《中级人力》劳动力市场讲义(2)经济师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_646116.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646116.htm) 文章讲解了劳动力供给弹性的

概念，以及劳动力供给的经济周期与生命周期。(三)劳动力供给弹性 概念:劳动力供给的数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度,一般可用工时变动百分比同工资率变动百分比之间的比率来显示。

供给弹性=劳动工时变动%/工资率变动%=(工时增加或减少绝对数量/初始工时)%/(工资率上升或下降绝对数量/初始工资率)%通常，工资率的上升总是会带来劳动力供给量的增长，因而劳动力的供给弹性一般为正。劳动力供给弹性大于1，劳动力供给曲线富有弹性. 劳动力供给弹性小于1，劳动力供给曲线缺乏弹性. 劳动力供给弹性等于1，劳动力供给曲线具有单位弹性，数值为1. 在某种情况下，工资率变动可能不会带来劳动工时的任何变动，则可认为劳动供给弹性为零，即劳动供给曲线无弹性。(垂直的劳动力供给曲线)如果工资率下劳动需求者可获得任意数量的劳动力，则劳动力供给弹性可视为无穷大，供给曲线具有无限弹性。(水平的劳动力供给曲线)

1.2 家庭生产理论与劳动力供给的周期理论 (一)家庭生产理论 对于一个家庭来说，其可以利用的时间总和可以被花费在三个方面，除了市场工作和闲暇，还可以把时间用在家务劳动上。家庭生产理论将家务劳动也看成是一种生产性劳动。实际上是把劳动者放在家庭的背景下去分析他们的劳动力供给决策的一种方法，倾向于将夫妻双方之间的劳动力供给决策看成是一种联合决策，而不是彼此独立的两种决策。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)