

2009年经济师《中级人力》劳动力市场讲义(3)经济师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646117.htm

文章分析了竞争性企业的短期劳动力需求曲线，以及劳动力需求自身工资弹性的三种情况。

(一)竞争性企业的短期劳动力需求曲线 劳动力边际产出收益(MRPL)定义与劳动力边际产出量(MPL)类似，但它所反映的是每增加一个工人所带来的收益增量，而不是劳动力边际产出量所表示的产品增量。它们之间的联系是：劳动力的边际收益等于劳动力边际产出量的价值量，即前者是后者的货币转化形式。 $MRPL = MPLP$ 不论工资率如何，利润最大化的雇用水平都由劳动力边际收益曲线上 $MRPL = W$ 的那一点决定。 需注意的两点：第一，短期中，企业的劳动力边际收益曲线就是它的劳动力需求曲线。 第二，工资率与企业愿意雇用的人数，即劳动力需求之间存在一种负相关关系，故劳动力需求曲线应是下倾的，斜率为负，即，竞争性企业的短期劳动力需求曲线就是劳动力边际收益曲线的下降部分。

2.2 长期劳动力需求

在长期中，企业不仅可以通过调整它所使用的劳动力数量，而且可通过调整资本的使用来对工资率的变化做出反应。因此工资率变动在长期中能够比短期中对企业的劳动力需求产生更大的影响，主要是因为工资率变动的替代效应和规模效应能得到充分的实现。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com