

2009年经济师工商管理知识与实务考点精粹七经济师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646165.htm

第二章 公司法人治理结构 一、企业领导体制的内涵、作用与构成（一）内涵：企业领导体制是企业自主建立的、通过企业领导权限划分而形成的组织结构和规章制度的总和。其内涵体现在以下三方面：1．领导体制建立在企业领导权力划分的基础上。领导者权力和责任的统一尤为重要。2．领导体制通过建立企业领导组织机构加以实现。3．企业领导体制的核心是制度规范。（二）作用：现代企业领导体制的作用主要有三方面：1．科学的领导体制是企业领导活动有效开展的组织保证。这种组织保证主要体现在两方面：一是可协调领导机构和领导人员的内部分工；二是可协调领导者与被领导者的关系。2．科学的领导体制是提高企业整体领导效能的重要因素。企业效能=目标方向×工作效率，决定领导活动效能的目标方向和工作效率都与特定的领导体制有直接的关系。3．科学的领导体制是规范企业领导行为的根本机制。（三）现代企业领导体制的基本构成：（注意掌握各部分的作用）1．决策系统：是企业领导系统的核心，是进行领导决策和战略设计的指挥部，一般由企业的最高领导组成，直接关系到领导系统功能的体现和工作效率的高低。2．参谋系统：为决策系统服务，根据实际需要可在企业组织外部也可在组织内部。3．执行系统：其任务是履行并落实战略决策和行动方案，企业内各级直线部门和职能部门及其主管人员构成了该系统的主体。直接影响到企业经营目标的顺利实现。4．监控系统：分析

企业决策的执行，指导并协助领导活动的各个环节。根本任务主要表现在四个方面：1) 对执行系统的运行进行必要监督和控制；2) 随时发现并纠正决策和方案中存在的问题；3) 防止部门和单位的工作不及时或不到位；4) 在损失出现之前就及时发现问题并及时采取纠正措施。

5. 信息系统：是现代企业领导体制现代化的必要前提。该系统的基本要求是及时、准确、全面和经济。

例1：现代企业领导体制现代化的必要前提是（ ），或企业领导系统的核心是（ ）

例2：企业领导体制的监控系统的根本任务有（ ）

A. 监督执行系统 B. 纠正偏差 C. 制定目标 D. 防止损失 E. 制定决策

例3：直接关系到领导系统功能的体现和工作效率的高低的是（ ）

A. 决策系统 B. 信息系统 C. 监控系统 D. 执行系统

西方国家企业领导体制的发展与我国的改革

三、西方国家企业领导体制的发展与我国的改革

(一) 西方领导体制大致经历了四个发展阶段：

1. “家长制”：企业一切由老板说了算，一直延续到1840年左右，管理内容简单，主要局限于生产管理、工资管理和成本管理。
2. “经理制”：又称为“硬专家”转行领导体制，通常选拔精通本企业生产过程的技术专家担任企业管理人员，老板只拿红利。实质在于企业财产所有权与经营权的分离。
3. 职业“软专家”领导：19世纪末20世纪初资本主义向垄断阶段过渡时期，管理工作日益复杂，所以由具有专门管理知识和特长的职业“软专家”来担任企业领导。
4. 专家集团领导：二战后尤其是近20年来，企业环境复杂多变，在大企业的最高领导层首先出现了集体领导的趋势，许多大公司组成各种不同职责的专门委员会，代替过去个人负责决策与执行的传统方式，与此相应地，大批“智囊团”、“思想库”

应运而生，为企业高层领导提供各种决策方案与依据。这种“谋”与“断”相对分离的集体领导方式，标志着现代领导体制已发展到一个更高阶段。注意掌握各种领导体制产生的时间段及其特点。例：专家集团领导的企业领导模式兴起于20世纪的（ ）。 A．20年代B．40年代C．60年代D．80年代

（二）我国企业领导体制的改革 1．行政一长负责制

（1951-1956）：厂长在生产行政管理工作中的负责制 2．党委领导下的厂长负责制（1956-1966）：以党委为核心的集体领导和个人负责相结合的制度，凡重大问题须经集体讨论决定，凡日常工作应由专人分工负责。 3．“革命委员会”制（1966-1976）：企业权力集中于党委 4．党委领导下的厂长负责制的恢复与改革：“党委集体领导、职工民主管理、厂长行政指挥”是其根本原则。 5．厂长负责制的试点和全面推行：1988年从法律上确定了企业的法人地位和厂长（经理）负责制。 6．以股份制为核心的现代企业制度建设 公司所有者 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com