

2009年经济师中级商业人力资源管理(4)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_646321.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_646321.htm)

人员调配----人事变动(了解) 人员调配有两个特点：一是经人力资源管理部门认定，二是长时间的职位或职务改变.

1.人员调配的原则：因事设人、用人所长、协商一致. 2.人员调配的类型：工作需要、调整优化、照顾困难. 3.人员职务升降：员工职务升降应遵循的原则：德才兼备. 机会均等. 阶梯晋升为主，破格提拔为辅. 有计划的替补和晋升. 4.人事任用方式：选任制：委任制：聘任制：考任制：

【应用举例】 1.利用现有人事档案中的信息是内部招聘的一种方法。该方法可以和( )方法共同使用，以确保岗位空缺引起所有有资格申请人的注意。(05年) A.布告招标 B.安置退役军人 C.员工内部保荐 D.刊登招聘广告 答案：A

2.企业招聘有内部招聘和外部招聘两种形式。下列招聘形式中，属于内部招聘形式的是( )。(07年) A.人才招聘会 B.委托猎头公司 C.安置退役军人 D.在单位内布告栏发布工作岗位空缺信息 答案：D

相关推荐：2009年经济师中级商业人力资源管理(3)

2009年经济师中级商业人力资源管理(5) 100Test 下载频道开通

，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)