

2010年中级经济师考试工商管理备考辅导(7)经济师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646642.htm

相关链接：工商管理备考辅导(1) (2) (3) (4) (5) (6) (8) 公司经营者、股东机构与董事会

一、公司经营者概念：指在一个所有权和经营权分离的企业中承担法人财产的保值增值责任，对法人财产拥有绝对经营权和所有权，全面负责企业日常经营管理，由企业在经理人市场中聘任，以年薪、股权和期权等为获得报酬主要方式的经营人员。也就是说，这是控制并领导公司日常经营业务的人员，一般是公司中的高级经营管理人员。五个特征：岗位职业化；具有较高的企业经营管理素养；具有较强的沟通能力；是有偿雇用的“高级雇员”，即受股东委托的企业经营代理人；其权力受董事会委托范围的限制。作用：1有利于企业获得关键性资源如信息、技术、人才、资金等；2有利于企业技术创新能力的增强，其创新思维是企业创新的关键；3有利于企业团队合作能力的培养；4有利于完善公司管理制度，基于与所有者之间的委托代理关系产生的信任与制约。素质要求：“心、德、智” 1精湛的业务能力--智，包括决策能力、创造能力（其核心能力）、应变能力 2优秀的个性品质--德，包括理智感和道德观 3健康的职业心态--心，表现为自知自信、胆识意志、宽容忍耐和开放追求。选择方式：内部提拔和市场招聘（注意掌握各自的优缺点P48）激励与约束机制P49：企业所有者以契约的形式将部分企业产权委托给企业家行使，企业家和企业所有者追求的目标不一致，所以企业所有者有必要通过一些机制来激励与约束企业家，包括报酬

激励（年薪、奖金、股票奖励与股票期权（指以合同的方式授予经理人员在有效期内按约定价格购买和出售一定数量公司股票的选择权利。））、声誉激励与市场竞争机制（包括企业家市场、资本市场和产品市场的竞争；市场的约束激励可归纳为两方面：信息显示功能反映企业家能力，优胜劣汰具有一定威胁）。所有者与经营者的关系--主要表现在两个方面

- 1.托-代理关系 存在于：1) 经营者作为意定代理人，其权力受到董事会委托范围的限制，包括法定限制和意定限制；2) 公司对经营人员是一种有偿委任的雇用，需要监督和评价，并可随时解聘。
- 2.大会、董事会、监事会和经营人员之间的相互制衡关系 股东作为所有者拥有原始所有权（最终控制权）--股东大会（最高权力机构），选举产生董事会；董事会（公司最主要代表人）--支配法人产权和任命经营人员，但必须对股东负责。正是由于需要建立股东与董事会之间的制约与平衡关系，法律才将股东大会确定为公司最高权力机构。经营人员--受聘于董事会，授权范围内有管理权限和代理权限 监事会（由股东大会派生出来）--监督权。 股东机构--股东会

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com