

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(27)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646661.htm 劳动力市场均衡节名 知识点 重点 小计 XYZK劳动力市场均衡及其变动 541003内容详解：一、一、单一竞争性劳动力市场的均衡Y1 在第一节中分析了四种劳动力供给曲线，其中个人劳动力供给曲线是向后弯曲的，但在市场开放即工人和企业数量均可变的情况下，市场劳动力供给曲线就成为一条向右上方倾斜的曲线了。在第二节中分析了企业的劳动力需求曲线，发现无论是短期的劳动力需求曲线还是长期的劳动力需求曲线，都是向右下方倾斜的，而不像个人劳动力供给曲线那样变化。于是可以推出，以企业劳动力需求曲线为基础的行业劳动力需求曲线，以及以行业劳动力需求曲线之和表示的市场劳动力需求曲线，都是向右下方倾斜的。所谓的劳动力市场均衡，是指在某一市场工资率下，劳动力需求正好等于劳动力供给这样一种状况。此时工资率即为均衡工资率或市场出清工资率，在这一工资率下通过市场实现的就业量即为均衡就业量。详见教材P189页图11-6所示，D和S分别为市场劳动力需求曲线和市场劳动力供给曲线，D和S相交所决定的工资率 W_0 和就业量 E_0 分别为均衡工资率和均衡就业量。在任何高于 W_0 的工资率下，如 W_2 时就会存在过度的劳动力供给，因为较高的工资率既会减少企业的劳动力需求数量，也会增加愿意供给的劳动力数量。在自由竞争的劳动力市场上，这种工资率不会持久，因为失业工人的存在将会对工资率产生一种向下挤压的力量。

当然，工资率也不会长久地低于 W_0 ，如处于 W_1 状态，因为工资率为 W_1 时，劳动力需求超过劳动力供给，存在劳动力短缺的问题，企业为得到足够的劳动力，将不得不提高工资率，直到 W_0 。可以断定，在特定的劳动力供给曲线、劳动力需求曲线和竞争性的劳动力市场下，将有且仅有一个单一的工资率，这个工资率就是经济中的均衡工资率。详见教材P189页图11-6 单一竞争性劳动力市场的均衡 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com