

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(25)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c49\\_646663.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646663.htm) 劳动力供给 节名 知识点 重点 小计 XYZK劳动力供给 651003内容详解：一、劳动力供给曲线与劳动力供给弹性（一）个人劳动力供给曲线 X1个人劳动力供给曲线揭示的是劳动者个人劳动力供给意愿随工资率变动而变动的规律。这一曲线的形状是向后弯曲的，详见教材P180图11-1。他表明：在某一工资率水平（图中为 $W_0$ ）之下，工资率的上升会导致个人劳动力供给时间的增加；在此工资率水平之上，工资率的上升反而会导致个人劳动力供给时间的减少。（包括2004、2006年考题）市场工资率的提高会同时给劳动者带来两个作用方向相反的影响收入效应和替代效应。X2 1. 收入效应（2004、2006、2007年单选）工资率上升以后，劳动者实际上类似于获得了一种“非劳动收入”，而在其他条件不变的情况下，非劳动收入的增加会导致劳动者劳动力供给时间的减少。所以，工资率上升的收入效应会促使劳动者减少劳动力供给时间，多享受闲暇。相反，工资率下降的收入效应则导致劳动者好像失去了某种非劳动收入，从而导致劳动者为了维持原有的收入水平而增加劳动力供给时间。2. 替代效应 工资率的提高同时也提高了消费闲暇的机会成本（闲暇的机会成本就是为获得闲暇而放弃的劳动收入）。（包括2006年考题）会促使劳动者减少闲暇时间的消费，转而增加市场劳动力供给时间，从而获得更高的收入。相反，在工资率下降的情况下，替代效应则会导致劳动者

增加闲暇时间的消费，而减少市场劳动力供给时间。（包括2004年考题）当工资率上升的时候，如果收入效应大于替代效应时，那么劳动者的个人劳动力供给时间减少；反之，如果替代效应大于收入效应，那么，劳动者的个人劳动力供给时间增加。与工资率上升的情况相对应，当工资率下降的时候，如果收入效应大于替代效应时，那么劳动者的个人劳动力供给时间增加；反之，如果替代效应大于收入效应，那么，劳动者的个人劳动力供给时间减少。通常的情况是：在工资率比较低的时候，劳动者的总收入水平较低，因而他们的需要层次也相应比较低，满足物品或服务需要的愿望比较强烈，因而工资率上升对劳动力供给所产生的替代效应在作用力度上比收入效应要大一些，此时，劳动者愿意提供的工作时间增加，劳动力供给曲线是向右上方倾斜，斜率为正；但是当工资率上升到一定程度的时候，随着劳动者总收入水平的提高，他们的需要层次也会随之提高，从而对闲暇的满足看得比较重，这时工资率上升对劳动力供给所产生的收入效应就比替代效应的作用力度更大一些，在这种情况下，随着工资率的上升，劳动者个人将愿意增加闲暇的消费，而不是增加工作时间，这样，劳动力供给曲线就向左上方倾斜，斜率为负。基于这种原因，个人劳动力的供给曲线就成了图11-1中的那种以工资率 $W_0$ 时的劳动力供给为转折，向后弯曲的形状。

（二）市场或单个企业所面临的劳动力供给曲线

X3市场或企业所面临的劳动力供给曲线可以表现为以下三种情况。

1. 向上倾斜的劳动力供给曲线，详见教材P181图11-2这种形状的动力供给曲线是在劳动者可以在行业和职业间自由流动的情况下所形成的行业（或职业）市场上的劳

动力供给曲线。这种劳动力供给曲线所反映的是比较常见的行业市场劳动力供给状况。对于任一行业来说，若本行业的工资率相对于其他行业有所提高，便会从其他行业吸引来较多的人到本行业来提供服务；反之，若本行业的工资率相对低于别处，则愿意向本行业提供服务的劳动者便减少，部分人流向其他行业。行业劳动力供给曲线向上倾斜，表明随着工资率的提高，愿意提供的劳动力供给必然会有所增加；而工资率的下降必然会导致市场劳动力供给的减少。（2005年多选）

2. 垂直形状的劳动力供给曲线，详见教材P181图11-3这种市场劳动力供给曲线所反映的是市场工资率的变动对于市场上的劳动力供给数量完全没有影响的情况。这种情形首先可能与某些短期情况有关。这时劳动力供给状况是由过去而不是现在的经济刺激所决定的，劳动者适应新的经济刺激需要有一段时滞。其次，这条曲线所描述的可能是一个已充分利用了他的劳动力资源的经济社会的劳动力供给情况。

3. 水平形状的劳动力供给曲线，详见教材P182图11-4（、2004年案例、2005年单选）这种形状的市场劳动力供给曲线说明，当工资率为 $W_0$ 时，劳动力需求者可以在劳动力市场上得到任意数量的劳动力供给；当工资率低于 $W_0$ 时，劳动力供给等于零；当工资率高于 $W_0$ 时，劳动力供给会无限多。首先，他可以反映欠发达国家具有无限劳动力供给的情形。这种解释对于说明我国产业结构调整过程中农村剩余劳动力的转移问题有一定的借鉴意义。其次，他可以反映，在完全竞争的劳动力市场上，单个劳动力需求者（即单个企业）所面对的劳动力供给情况。这表明，在完全竞争的劳动力市场上，单个企业只是现行工资率的接受者，它不可能通过改变工资出价水

平来改变劳动力供给水平，也不可能通过改变其劳动力需求水平来改变市场工资水平。（三）劳动力供给弹性X4 劳动力供给曲线所显示的是劳动者劳动力供给意愿与经济刺激之间的关系。所谓劳动力供给弹性，是指劳动力供给的数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度，一般可以用工时变动百分比同工资率变动百分比之间的比率来显示。其计算公式为：供给弹性=劳动工时变动%/工资率变动%=（工时增加或减少绝对数量/初始工时）%/（工资率上升或下降绝对数量/初始工资率）%由于在通常情况下，工资率的上升总是会带来劳动力供给量的增长，因而劳动力的供给弹性一般为正。当工时变动百分比大于工资率变动百分比时，劳动力供给弹性大于1，劳动经济学把这种情形称为劳动力供给曲线富有弹性；当工时变动百分比小于工资率变动百分比时，劳动力供给弹性小于1，这种情形被称为劳动力供给曲线缺乏弹性；当工时变动百分比与工资率变动百分比相同时，则称劳动力供给曲线具有单位弹性，数值为1。在某种情况下，工资率变动可能不会带来劳动工时的任何变动，如果出现这种情况，那么我们便可认为劳动力供给弹性为零，即劳动力供给曲线无弹性，这种情况在图形上表现为垂直的劳动力供给曲线；如果在某工资率下劳动需求者可获得任意数量的劳动力，那么，此时劳动力供给弹性可被视为无穷大，供给曲线具有无限弹性。这种情况在图形上表现为水平的劳动力供给曲线。

100Test  
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)