

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(23)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646665.htm 培训与开发的组织与管理 节名
知识点 重点 小计 XYZK 培训与开发的组织和管理 612303 内容
详解：一、培训与开发的组织体系 Y1 组织在设立培训与开发机构时，要考虑两个方面的因素：一是组织的规模，二是人力资源管理在组织中的地位和作用。在中小型组织中，由于员工规模不大，一般不需要设置专门的培训与开发机构。

（2007年案例）大型组织中，具体有两种模式：一种是培训与开发机构隶属于人力资源部，是其中的一个部门，另一种是培训与开发机构与人力资源部并列，是组织的一个独立部门。在一些大型的、实行分权化管理的组织，有时会建立企业大学来负责组织的培训与开发。企业大学是独立的培训与开发机构的一种扩大的模式。二、培训与开发工作的组织管理 Z1
(一) 培训与开发部门的职能 (2005年单选) 培训与开发部门的主要职能如下：1. 制定支持企业经营战略的培训与开发战略；2. 分析和明确公司和各类职位、各级各类人员的培训与开发需要；3. 形成如何满足这些需要的建议和计划；4. 制定企业年度的培训与开发计划；5. 制定年度培训与开发预算；6. 确定企业内部和外部的培训与开发资源；7. 实施各类培训与开发计划，具体安排各种培训与开发课程或活动；8. 帮助和指导员工个人职业发展计划；9. 管理好员工培训与开发的档案；10. 维护培训与开发的场地和设施，充分开发与利用各类培训与开发资源。
(二) 管理层的培训与开发

责任对员工培训与开发的责任最终落实到直线经理（2005年单选）身上，直线经理可以充当下属的教练、导师、榜样等角色，在操作层面上，直线经理也是上岗培训的主要讲师。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com