

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(17)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646671.htm 薪酬管理概述节名知识点重点小计XYZK薪酬管理概述 640204内容详解：X1薪酬管理要服务于企业人力资源管理的总体战略。（2007年多选1/3）一、薪酬的作用X2（一）对员工的作用（1）基本生活保障。在很大程度上决定着员工及其家庭的生存状态和生活方式。（2）心理激励功能。薪酬是企业 and 员工之间的一种心理契约。（2007年多选2/3）（3）个人价值体现。薪酬同时也成为对员工个人价值和成功的一种识别信号。（二）对企业的作用（1）改善经营绩效.薪酬起着吸引、保留、激励企业优秀员工的作用。（2008年多选）（2）塑造和强化企业文化（3）支持企业变革 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com