

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(9)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646679.htm 人员甄选概述 节名 知识点重点

小计XYZK人员甄选概述933124内容详解：一、 人员甄选的
含义 Y1 人员甄选是指通过运用一定的工具和手段对招募到的求职者进行鉴别和考察，区分他们的人格特点与知识技能水平、预测他们的未来工作绩效，从而最终挑选出组织所需要的、填补恰当空缺职位的活动。是招聘过程中最重要的决策阶段。同时，这一阶段也是技术性最强的一步。要准确地理解人员甄选的含意，还需要把握以下三点：第一，甄选应包括两方面工作，一是评价应聘者的知识、技能和个性；二是预测应聘者未来在组织中的绩效。而对应聘者绩效的准确预期对组织而言是关键性的事情。第二，甄选要以空缺职位所要求的任职资格条件为依据来进行，组织所需要的是最合适的人，并不一定是最优秀的人。第三，甄选应当由人力资源部门和直线部门共同完成，最终的录用决策应当由直线部门做出。理想的高质量录用决策应当同时满足两个要求：既没有录用不符合要求的人员，又没有遗漏符合要求的人员。二、人员甄选的评价标准X1（一）标准化（二）有效排列如与组织高层面谈、体检等放在系统的最后，使这些程序只用于那些最有可能被录取的应聘者。（三）提供明确的决策点如体检结果，笔试成绩等。（四）充分提供应聘者是否胜任空缺职位的信息（五）突出应聘者背景情况的重要方面

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

