

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(7)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c49\\_646681.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646681.htm) 工作分析的结果 节名 知识点 重点 小计 XYZK 第二节 工作分析的成果 220002 内容详解：工作分析的成果文件主要是职位说明书。职位说明书是以标准的格式对职位的职责及任职者的资格条件进行规范化的描述文件，包括两个部分，即工作描述和工作规范。 X1（2006年案例）一、工作描述 X2（包括2004、2006年考题）是对有关工作职责、工作法、工作条件以及工作对人身安全危害程度等工作特性方面的信息所进行的书面描述。二、工作规范 X2 工作规范又称为任职资格，区别于工作描述是对职位本身的内涵和外延加以规范，工作规范是对人的要求。因此，工作描述主要涉及工作任职者实际在做什么、如何做以及在什么条件下做的一种书面文件；而工作规范则说明工作任职者胜任工作所必需具备的知识、能力、技术以及其他要求。相关链接：2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(6)2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(8) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)