

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(5)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c49\\_646683.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646683.htm) 人力资源信息系统 节名 知识点 重点 小计 XYZK人力资源信息系统 622203内容详解： Y1人力资源信息系统（Human Resource International System,HRIS）是用来为制定人力资源决策提供信息的集成系统。人力资源信息系统可以是人工的，也可以是计算机化的。一、建立人力资源信息系统的目的 人力资源信息系统在组织中主要服务于以下两个目标。（一）促进行政与运营效率 目前许多有关人力资源活动的重组都聚焦于识别人力资源信息流。（二）促进组织的战略性人力资源管理 二、人力资源信息系统包括的内容 Z1（一）工作经验代码（二）人口统计特征（三）职业发展（四）产品知识（五）正规教育（六）培训课程（七）迁移局限（八）职业兴趣（九）工作绩效评价 三、人力资源信息系统的基本职能 X1（一）为人力资源规划建立人事档案（二）为其他的人力资源管理活动提供信息（三）为管理部门的决策提供各种报告 人力资源信息系统可以用于日常管理的工作性报告，为企业领导的决策提供信息。还可以向政府机构和一些指定单位提供规定性的报告和用于组织内部研究的分析性报告。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)