

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(3)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646685.htm 人力资源规划概述 节名 知识点 重点 小计 XYZK人力资源规划概述 1053204内容详解：一、人力资源规划的含义（一）含义（包括2007年考题）X1 人力资源规划，有时也叫人力资源计划，是系统评价人力资源需求，从而拟定一套措施，使组织稳定地拥有一定质量和必要数量的人力，求得人员需求量和人员拥有量之间在组织未来发展过程中的相互匹配，以实现包括个人利益在内的组织目标的活动。人力资源规划是企业实现战略目标的保证，同时也是企业发展战略的重要组成部分（包括2008年考题）。（二）目标 Z1人力资源规划的主要目标在于使组织内部和外部人员的供应与特定时期组织内部预计空缺的职位相吻合，并为组织未来发展所需要人才作出安排。具体表现为下述内容：（1）防止人员配置过剩或不足；（2）确保组织在适当的时间、地点获得适当数量并具备所需技能的员工；（3）确保组织能够对环境变化作出适当的反应；（4）为所有的人力资源活动和体系提供方向和一致的标准；（5）将业务管理人员与职能管理人员的观点结合起来。人力资源部与业务管理人员之间的沟通是确保任何人力资源规划活动成功的基础。（三）意义 X21) 有助于组织发展战略的制定。人力资源规划与组织的发展战略之间存在着双向互动的关系，组织进行人力资源规划时要以发展战略和经营规划作为依据，而组织的发展战略和经营规划也需要将自身的人力资源状况作

为一个需要考虑的重要变量。 2) 有助于组织人员稳定。 3) 有助于降低人力资本的开支 (四) 与其他人力资源管理工作的关系 Y1 (1) 与工作分析和工作设计的关系； (2) 与人员招聘的关系； (3) 与绩效考核的关系； (4) 与薪酬福利的关系； (5) 与培训管理的关系。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com