

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(2)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c49\\_646686.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646686.htm)

人力资源部门和人力资源工作者1. 人力资源管理者 and 部门的四种角色：( )。 A. 战略伙伴 B. 管理专家 C. 员工激励者 D. 变革推动者 E. 专家 答案：ABCD

2. 人力资源管理者六项角色模型包括：( ) A. 可信赖的行动家、文化管理者、组织设计者、战略变革设计者、人才管理者、可模仿性业务联盟和日常工作战术家 B. 可信赖的行动家、文化管理者、组织设计者、战略变革设计者、人才管理者、可模仿性业务联盟和战略家 C. 可信赖的行动家、文化管理者、组织管理者、战略变革管理者、人才管理者、可模仿性业务联盟和日常工作战术家 D. 可信赖的行动家、文化设计者、组织设计者、战略变革设计者、人才设计者、可模仿性业务联盟和日常工作战术家 E. 可信赖的行动家、文化管理者、组织设计者、战略变革设计者、人才管理者、可模仿性业务联盟 答案：A

3. 优秀的人力资源专业人员应具有的能力特征主要表现为三个方面：( ) A. 专业技术知识 B. 业务知识 C. 管理变革能力 D. 企业战略管理能力 E. 集团战略管理能力 答案：ABC

4. 人力资源管理是( )管理者的责任。 A. 所有 B. 部分 C. 人力资源部 D. 高层领导 E. 中层领导 答案：A

5. 人力资源经理属于( )管理者。 A. 职能 B. 直线 C. 高层 D. 系列 E. 基层 答案：A

6. 一般来讲，当组织规模很小的时候，直线经理是可以( )。 A. 独立完成上述各项工作的 B. 不可以独立完成上述各项工作的 C. 需要人力资源职能部门的协助 D. 非常

需要人力资源职能部门的协助 E. 需要人力资源管理专业知识的支持 答案：A7. 人力资源经理的直线职能包括两方面：（

） A. 在人力资源管理部门内部，行使直线管理者的职权，指挥其下属的工作 B. 在人力资源管理部门内部，行使职能管理者的职权，指挥其下属的工作 C. 在整个组织范围内，对组织其他管理者可行使相当程度的直线职能 D. 在整个组织范围内，对组织其他管理者可行使相当程度的协调职能 E. 在部分组织范围内，对组织其他管理者可行使相当程度的协调职能 答案：AC

8. 因为人力资源经理的直线职能，人力资源经理所提出的建议经常被当作为上级指示，从而受到（ ）的重视。 A. 直线经理 B. 职能经理 C. 高层经理 D. 中层经理 E. 基层主管 答案：A

9. 人力资源经理的服务职能也包括两个方面：（ ）。 A. 作为组织最高管理层的助手，要协助组织最高管理层确保人力资源的战略、目标、政策和各项规定的实施 B. 作为组织最高管理层的助手，要协助组织中层管理层确保人力资源的战略、目标、政策和各项规定的实施 C. 作为组织最高管理层的助手，要协助组织最高管理层确保企业管理的战略、目标、政策和各项规定的实施 D. 成长战略聚焦战略人力资源经理要为直线经理提供人力资源管理方面的支持 E. 成长战略聚焦战略人力资源经理要为职能经理提供人力资源管理方面的支持 答案：AD

10. 职能职权是顾问性质的职权关系，即进行（ ） A. 调查 B. 研究 C. 向直线职权提出建议 D. 控制 E. 监督 答案：ABC  
相关链接：2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(1)2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导人力资源管理(3) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)