

2010年中级经济师人力资源专业与实务备考辅导组织行为学(4)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_646693.htm 相关链接：组织行为学(1) (2)

(3) (5) (6) (7) (8) (9) 领导理论 节名 知识点 重点 小计 XYZK 领导理论 862003 内容详解：1. 领导的含义 Y1（包括）（2008年考题）领导指影响群体、影响他人以达成组织目标的能力。领导有两个基本的特点：领导具有影响力；指导和激励的能力；2. 领导的意义 Y2 领导的影响力主要来源于组织的正式任命。影响力不仅仅是管理者才具有的能力，领导还可以从团队或组织中自然产生并发挥作用。（包括部分自阅）

（2008年考题）一、特质理论（托马斯等）X1 X1.1 研究的重点放在了人格特质与能否成为领导的关系上。X1.2 传统的理论：领导者具有某些固有的特质，这些特质是与生俱来的。只有先天具备这些特质的人才可能成为领导。X1.3 这说明具备某些特质确实能提高领导者成功的可能性，但是并不存在一种特质能够保证领导者的成功。X1.4 吉伯认为，要想成为卓越的领导者，就必须具备以下特质：身强力壮，聪明但不能过分聪明，外向有支配欲，有良好的调适能力，自信。X1.5 斯道笛尔扩大了特质的范围：应该具有特质：对所完成工作具有责任感；在追求目标的过程中热情并且能够持之以恒；解决问题时勇于冒险并富有创新精神；勇于实践；自信；能很好地处理人际紧张并能够忍受挫折等。X1.6 特质理论缺陷：（1）忽视了下属的需要；（2）没有指明各种特质之间的相对重要性；（3）忽视了情境因素；100Test 下载频道

开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com