

四大会计事务所招聘对新人的看重点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_A4\\_A7\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_c52\\_646035.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_9B_9B_E5_A4_A7_E4_BC_9A_E8_c52_646035.htm) 以“四大”为主的会计师事务所，每年都会吸引许多毕业生追捧的目光，这不仅体现在他们是最早进入校园宣讲，最早发放OFFER的企业之一，而且招聘人数成百上千，素有“薪水高、压力大”之称。面对第一届“90后”大学毕业生，“四大”在校园招聘上做了哪些调整，什么样的90后学生最受“四大”青睐？日前，毕马威会计师事务所广州分所合伙人彭菁揭秘今年的用人之道。会计师事务所近年来一直处在急速扩张状态，无论经济形势如何，这类公司在校园招聘中总是“胃口大开”。今年毕马威中国将招聘1700~2000名应届毕业生，超越了去年1500人的招聘规模。今年是第一届“90后”毕业生，会计师事务所有没有因为应聘者而改变招聘策略呢？据了解，“四大”的校园招聘一般要经过多个环节，包括逻辑分析能力测试，一面(小组讨论)，二面(业务经理面试)，三面(合伙人面试)等。其对学生的素质要求也多样，包括积极主动、专业知识、国际视野、前瞻思维、增值创收等。对于“90后”毕业生，“四大”在传统的选才标准基础上，最看重什么？彭菁表示，会计师事务所并不要求学生会计有多了解，对行业多有经验，这些都可以以后学，“90后”学生在面试时要有上进心，合伙人最希望看到上进的一面。此外，还要有好的学习与沟通技巧。新人进入会计师行业，一般有“入职培训”和“专业培训”，入行后，会计的专业准则和相关规定经常更新，每年都有培训课程需要学习。“至于后者，

并不是要求应聘者要有多外向，而是要有与客户、与同事沟通的技巧，比如向客户拿材料，既要说服人家，又要有自己的独立性，这就有技巧。每年都有数以千计的学生进入“四大”，对于一个新人，如何在会计师事务所从菜鸟成长为高管？彭菁认为，这需要有工作热忱和耐心。“四大”的员工有着类似的晋升时间表，以审计业务为例，新人刚进来是审计员，两年之后可以成为助理经理，再做2~3年成为经理，再干2~3年成为高级经理，再过3~4年就可以成为合伙人，整个过程需要10~12年以上的磨砺。彭菁就是这样一路走来的，毕业10年之后，于2007年7月升为合伙人。会计师行业向来被认为是“薪水高、压力大”的行业。作为行业的资深人士，彭菁认为，会计师之所以感觉有压力，其实主要是因为会计师是向客户提供专业服务的，需要根据客户的时间来赶自己的时间，所以整个行业的人都在争分夺秒。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)