

理解安全文化的思想属性安全工程师考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E7_90_86_E8_A7_A3_E5_AE_89_E5_c62_646167.htm

笔者认为，安全文化是安全管理的一种手段，一种宣教方式。正确理解安全文化的属性，对于坚持安全文化建设的正确方向，确保安全文化建设有效推进具有重要意义。安全文化的属性是由企业文化的管理属性所决定的，同时也是主管部门的安全宣传教育意识搭的桥梁。企业文化诞生于企业管理，是企业管理在经历了科学管理、行为科学、管理抉择阶段之后，实施人性化管理的产物。企业文化作为全新的科学管理方式，标志着企业管理进入了以人为本的文化管理阶段，自我安全意识阶段。安全文化是企业文化的一个重要的分支文化，是安全管理在经历了人治、行政、制度、经济等管理尝试之后，对安全管理采取的一种新的文明管理方式，是安全管理发展的必然趋势，也是职工在工作中自我选择安全的社会走势。来源：考试大的美女编辑们

安全文化建设的主要任务是形成共同的安全价值观。安全文化建设是为了解决职工缺乏安全价值观、对安全价值观不认同，以致出现的生产现场作业标准不落实、安全管理靠频繁的检查 and 整顿去支撑的问题，实现“让我做”到“我要做”的本质性转变，达到管理佳境。这实质上是重视职工的精神因素在安全生产中主导作用，从意识形态的深层次去强化安全管理，从源头上去调动职工确保安全生产的自觉性和积极性。安全文化是对其他传统管理手段的超越与突破，但这并不是意味着建设安全文化就可以排斥其他科学的管理手段。恰恰相反，建设安全文化必须要以其他科

学管理手段为前提和条件。在一个管理混乱的企业中是不可能产生优秀的安全文化。如果认为一搞安全文化建设就能取代其他其他科学管理手段，在某种安全基础建设水平低下的场合，就会出现一方面轰轰烈烈地抓安全文化建设，一方面生产作业现场隐患不断，安全问题时有发生的面貌，最终安全文化建设只能是流于形式，造成虎头蛇尾的效果。安全文化纳入安全管理之中还需要深入地探索和实践。安全文化作为安全管理在理论和实践上的创新，在实际上如何进行具体有效地运用和操作，应该说还是一个新课题。要结合自身的实际，深入调查研究总结安全管理的经验，确立富有个性特色的安全价值观；研究安全价值观深入人心，成为职工岗位的自觉行为；研究以安全精神文化、制度文化、行为文化、物质文化为内容的安全文化体系，从整体上去推进安全文化建设；研究确认安全文化的领导和管理主体，使安全文化真正在管理中落实到位；研究长期有效地推进安全文化建设，使安全文化在安全管理中的魅力得到充分的体现。2010年注册安全工程师网络辅导火热招生中!!! 更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com