

企业安全文化涉及的对象安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_AE_89_E5_c62_646171.htm

从不同的角度出发，可对企业安全文化作出不同分类。从文化的形态出发，企业安全文化包括：安全观念文化、安全行为文化、安全制度文化和安全物态文化；从文化的手段出发，企业安全文化包括：教育手段、宣传手段、管理手段、法制手段、行政手段、科技手段、经济手段等；从文化的对象出发，企业安全文化包括：法人代表的安全文化，企业各级领导(职能部门负责人)安全文化、安全专职人员的安全文化、职工安全文化、家庭安全文化等。下面分析从对象出发的企业安全文化。(1)法人代表的安全文化。法人代表是企业的“一把手”，是企业安全生产的第一责任人，对企业的安全生产负全面的责任。因此，企业安全文化的建设，其主要的对象之一就是法人代表。法人代表的健全文化主要表现在：对“安全第一”观点的认识和理解，对安全与生产的关系的认识和理解，对职工生命与健康的情感和态度，以及在安全管理与决策方面的素养等方面。要提高企业法人代表的安全文化素质，一方面要提高法人代表基本的文化素质，另一方面要通过学习、认识安全生产的知识、体验和经历事故的教训来达到。本文来源:百考试题网(2)企业各级领导的安全文化。由于企业安全管理是全面管理，企业的各个部门都有各自的安全生产责任。要使各职能部门对安全生产负起真正的责任，就有一个企业各级领导的安全文化的建设问题。企业各级领导安全文化的建设，主要是通过法制建设和培训的手段来实现。采集者退散

(3)安全专职人员的安全文化。安全专职人员是企业安全生产管理和技术实现的具体承担者，是企业安全生产的“正规军”，因此，也是企业实现安全生产的主要决定性因素。具有一定的专业学历，掌握安全的专业知识科学技术，又有生产的经验和懂得生产的技术，是一个安全专职人员的基本素质。要建设好安全专职人员的安全文化，需要企业领导的重视和支持，也需要专职人员的本身的努力。

(4)职工的安全文化。企业任何安全活动和工作，最根本的目的是使生产职工在工作的班组和岗位上安全地生产。职工是安全生产的直接操作者和实现者，因此，职工的安全文化是企业安全文化最基本和最重要的部分。通过科学的管理、及时有效的培训和教育、正确的引导和宣传，以及合理，及时的班组安全活动等，是职工安全文化建设的基本动力。

(5)家属的安全文化。家庭生活是任何每一天都离不开的内容，企业职工也同样，其劳动或工作的状况与家庭生活有着密切的联系，因此企业安全文化的建设一定要渗透到职工的家属层面。职工家属的安全文化建设主要是使家庭为职工的安全生产创造一个良好的生活环境和心理环境，为此需要家属了解职工的工作性质、工作规律，相关的安全生产常识等。2010年注册安全工程师网络辅导火热招生中!!! 更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com