

煤矿企业班组安全建设面临的形势与对策安全工程师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E7_85_A4_E7_9F_BF_E4_BC_81_E4_c62_646210.htm

班组是企业生产组织环节的最小“单元”，也是企业安全生产、经营管理和精神文明的最基层组织，对实施企业决策和管理层的意图，保证企业目标的实现和各项工作的顺利进行起着举足轻重的作用。近年来，尽管煤矿企业狠抓“双基”工作，强化班组安全建设，但是班组安全管理的基础仍很薄弱，面临的形势依然严峻。

一、班组安全建设的状况与存在问题 随着科学发展观的贯彻落实和煤矿企业改革的不断深化，进一步激发了班组职工的生产热情，煤矿企业的生产经营有了长足的发展。但是班组安全管理始终是一个薄弱环节，尤其是在市场经济大潮中，班组安全建设工作，滞后于煤炭企业发展的需要，这给企业安全生产带来了隐患。

1、班组职工整体素质偏低。企业用工制度的改革，煤矿企业生产的特殊环境，使班组职工尤其是煤矿一线班组职工队伍结构发生了变化。一方面工人工作寿命相对较短，需要在短期内不断补充新的劳动力，而分配到企业的技校学生，大多数都不能坚持本职岗位，加之，多年来未招收合同制工人，导致班组成员主要由农村的剩余劳动力，即“农合工”组成。他们中大部分来自边远山区和贫困地区，家庭生活一般比较贫苦，且文化水平和素质较低；另一方面“农合工”来矿的目的在于挣钱养家，他们认为煤矿是粗活，只要有力气就行，因此他们的学习自觉性差，尽管企业不断加大培训力度，但是他们的素质很难提高，造成班组职工整体素质偏低。这与煤矿企业不断更新发展

的新技术、新工艺、新设备很不相适应，反差很大。2、班组长的整体综合素质有待于提高。多年来，煤矿企业的班组长习惯于区队领导指定。由于煤矿企业班组职工整体素质偏低，很难选出高素质的班组长。加之，有能力的职工靠本事吃饭，和领导交流，不对的地方就直言不讳，有时很可能伤了领导，真可谓“踢踢骡子好曳手”。近年来，随着企业不断加强“双基”建设，班组长的待遇大大提高，班组职工都想担任班组长。这就在班组长选配上出现了一些不正之风，一些区队领导在班组长的选配上，不是任人唯贤，而是任人唯亲，使本来素质就不高的班组长队伍中混进一些庸才，造成班组长队伍整体素质低下，很难适应班组安全建设的需要。

3、班组自主管理不到位。多年来，煤矿企业班组服从于矿井、区队的安排。班组在工作现场，不管作业环境发生了什么变化，班组无权改变作业计划，只有向区队、调度室汇报，听从他们的指挥安排，班组管理属于“被动式”管理。这样长期以来，班组只是服从、执行，造成现场安全管理遇到问题，班组就习惯性地等、靠区队、调度室决策、安排，不利于班组职工发挥主观能动性，淡化了班组自主管理，同时由于班组长管理水平参差不齐，文化素质偏低，也是造成班组自主管理不到位的主要因素。

4、班组职工重生产轻安全思想严重。为了每天能出早班，他们在工作起来，对企业各项安全管理制度、规定和质量标准置于脑后，图省事违章蛮干，只想着干完活就出班，这种现象严重威胁着安全生产，给班组安全管理带来难度。

二、措施与对策 班组是企业安全管理的最终落脚点，班组安全建设的好坏直接影响着企业的生产经营工作。我们只有在日常工作中切实加强班组安全

建设，才能为职工创造一个良好的工作环境，激发他们的工作积极性和创造性。（一）充分认识搞好班组安全建设的重要性 班组是企业最基本的生产单位。班组的安全工作是企业安全生产的核心工作，也是企业一项长期的最基础的日常管理活动。纵观煤矿安全事故的发生，大多数发生在班组，且第一现场在班组。同时企业安全管理的所有安全规章制度的建立与实施，最终要落实在班组，所有安全隐患的预防措施均要在基层班组实践中实施，班组是企业安全管理的最终落脚点。因此，企业安全工作的关键在现场，根基在班组，核心在员工，任何一个企业都必须高度重视班组安全建设工作。近年来，尽管我们认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的一系列决策部署，坚持以科学发展观为统领，坚持安全发展指导原则，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全第一、生产第二”的安全生产理念，不断加大安全基础管理的考核，安全基础管理得到了强化，但是，我们也要清醒地认识到，我们矿井开采自然条件差，还有瓦斯、火灾、水灾等灾害的威胁，安全生产压力很大，尤其是从业人员整体素质偏低，按程序、按标准作业意识不强，“三违”现象较为普遍，零敲碎打事故时有发生。因此，搞好班组安全建设是势在必行。（二）全面提高班组长队伍的整体素质 班组长是班组安全的第一责任人，负责着本班组现场作业安全生产管理的全过程。因此班组长队伍的整体素质的高低直接影响班组、企业的安全管理，这就要求我们要全面提高班组长队伍的整体素质。一是要严把班组长选配关，可采取领导推荐、职工举荐、个人自荐的方式推选出班组长候选人，然后由本班组职工无记名投票

选举产生，把那些真正具高度的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又有一套灵活的工作方法的员工吸收到班组长队伍中，为班组管理注入新的活力。二是把好班组长培训关。要定期举办班组长培训班，给班组长充电。三是班组长要注重学习，不断提高自身素质。不仅要注意学习安全知识，宣传安全生产的重要性，而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度，只有这样才能被班组员工所尊重、信任。四是建立班组长动态管理制度，形成优胜劣汰、优中选优的用人机制，充分调动班组长的工作积极性。五是基层区队要做好班组长的培养工作，一方面要为班组长施展才华创造一个宽松的环境；另一方面要注重优秀员工的培养，为班组长队伍备好后备军。

（三）贯彻以人为本的安全方针，实行亲情化管理。人是生产过程中最活跃的要害，是安全生产的实践者，安全管理的根本目的是为了人的安全。树立“以人为本，安全第一”的思想，是建立安全生产长效机制的前提和基础，也是尊重员工基本生存权的具体体现。因而在班组安全建设中，要始终坚持以人为本的原则，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨。

一是强化职工培训抓职工素质的提升。一方面要把好新工的入矿关，招收素质好的新工人；一方面要强化培训，提高现有职工的素质。通过多种途径，采取多种形式对职工进行安全教育培训、岗位技能培训、安全操作培训。做到因人施教，有的放矢，以达到提升职工队伍整体素质的目的。

二是发挥好理念先导作用。心态安全是班组安全建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是普通职工，只有心态安全，才会行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。

。因此我们要在班组职工中开展安全理念征集活动，用职工对煤矿安全的感受教育感化职工，引导职工树立正确的心态，实现心态安全。三是发挥好安全宣传教育作用。企业安全管理的落脚点在班组，防范事故工作的终端是每一个员工，目的就是要努力保证他们的人身安全。因此，如何提高每一个员工的安全意识，使之实现从“要我安全”，到“我要安全”的根本性转变，是安全宣传教育的中心任务。我们要通过各种宣传媒体，大力宣传安全的重要性，通过开展安全献身说法、安全演讲、事故案例展等活动，用身边的人和事教育职工，让职工从中吸取得到启迪。四是发挥好亲情感染作用。要解决安全教育入心入脑的问题，还应注重情感投入，可采用亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想。如在工作面悬挂安全警示语、亲人安全提示语等，让职工时刻绷紧安全这根弦。五是建立健全安全生产责任制。岗位安全生产责任制是班组安全之魂，执行班组岗位安全生产责任制是班组安全的基本保证。因此要建立健全安全生产责任制，让班组职工知道自己在岗位该干什么，责任是什么。六是强化班组自主管理。班组作为企业运作的一个单元，应进行安全区域自治，不定期查隐患、反馈区域内隐患，并对隐患整改情况实施跟踪评价；在日常工作中班组长应明察班组每名成员的工作情绪，实时采取动态的措施，在安排工作时加以考虑，防止出现人的不稳定因素连锁引发的不安全作业行为；同时要完善班组安全建设记录或台账，记录运行状态及存在的问题应及时做好停息沟通与反馈，未解决前应制定相应的安全防护措施，以降低安全事故发生的几率。（四）把班前会作为班组安全建设的重要阵地。百考试题论坛 煤矿

行业的特殊性决定了生产的连续性，所以职工的班前会对安全工作尤为重要。首先应该组织职工学习煤矿行业的法律、法规及企业的安全管理制度。其次由班长对上一班的安全工作进行总结，指出存在的问题，并对当班的安全工作进行安排部署。最后由队长安排当班的生产任务。还可以开展一些安全知识问答、安全讨论、面对“全家福”进行安全宣誓、“一日一题”安全知识培训等活动，不断提高职工的安全意识和安全技能。来源：www.100test.com

（五）认真实施作业标准化来源：考试大 班组作业标准化是预防事故、确保安全的基础，它能够有效地控制人的不安全行为，尤其能够控制“三违”现象的产生。班组作业标准化把企业各项安全要求优化为“管理标准、技术标准、工作标准”，从根本上控制违章作业，保证班组人员上标准岗、干放心活、交标准班，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。因此我们必须从岗位行为规范抓起，保证现场操作规范。目前，各岗位工种我们都建立了岗位规范操作标准，关键在执行，在落实。要注重把班前的岗位理论学习、班中的岗位实践操作、班后的总结三者有机的结合起来，让每一名班组员工熟悉自己岗位操作标准，习惯岗位上按标准操作，达到规范行为的目的。同时提高准军事化训练、“手指口述”确认、岗位技能培训，强化员工的岗位行为规范，干标准活，干放心活，完全摒弃不规范操作的恶习，为班组安全建设奠定基础。

（六）构建党政工团齐抓共管的安全管理格局 班组要充分发挥本班组党员、团员和群监员在安全管理中的作用，通过开展“党员示范岗”、“党员责任区”、“青年监督岗”等活动，发挥党员的模范带头作用和团员的青年生力军作用，带动其他

职工遵章守纪，按章操作。群监员要对本班组的安全工作进行认真监督，发现隐患，立即报告班长进行处理，升井后要在井口接待站进行登记。对于“三违”人员，安排家属协管员进行帮教。形成班组安全管理工作科学、合理、有效、协调、闭合的运作体系，建立全员、全方位、全过程抓安全的长效机制。总之，班组安全管理是煤矿企业安全生产的基础性工作，在新形势下，我们必须积极探索班组安全建设工作的新思路、新方法、新途径，为打造本质安全型矿井奠定基础。2010年注册安全工程师网络辅导火热招生中!!! 更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com