

2010年安全工程师考试《案例分析》练习题（22）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_AE_89_c62_646394.htm 为了让广大考生更好备考，百考试题安全工程师频道编辑特整理了“2010年安全工程师考试《案例分析》练习题”以供广大学员复习使用。更多安全工程师复习资料请访问百考试题安全工程师频道。

分析公司对职工伤害事故应承担的赔偿责任 1999年1月26日，金乐电表配件有限责任公司因生产需要招收工人，刘丽应聘到该公司工作。金乐公司在没有对其进行岗前职业培训和安全教育的情况下，即让刘丽及8名新聘工人上岗，并为他们颁布发了上岗证，约定试用期3个月，但未签订劳动用工合同。当年2月3日下午，因与刘丽同车间的机床操作工张某不在岗，其机床无操作，刘丽想多学些技术，在未经任何人允许和指派的情况下，擅自操作张某的机床。操作时，因电表盒歪了，刘丽用左手去扶，机床将其左手轧成粉碎性骨折，致左手第1、2、3和4指缺损。经鉴定，刘丽左手损伤构成6级伤残，劳动能力部分丧失。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com