

注册安全工程师的定位、待遇和发展前景 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_AE_89_E5_c62_646870.htm 一、关于注册安全工程师的定位 “关于注册安全工程师，我们已经有了明确的定位，并不象网上说得没有定位。《注册安全工程师执业资格制度暂行规定》和《注册安全工程师注册管理办法》中关于注册安全工程师的权利和义务、职责、国际互认、法律责任和总则，就是明确的定位。尤其是局长12号令，对注册安全工程师的定位起码十年内不会变。注册安全工程师制度要进一步完善，这是安全人才发展的需要，也是与国际同步的需要。《注册安全工程师执业资格制度暂行规定》近期要修订，要把它上升到国务院的《条例》，时机成熟时，进一步形成《安全工程师法》。到时注册安全工程师受尊重的程度决不会等同于一般的安全科（处）长。” “我们培养注册安全工程师，主要是为企业培养安全管理和技术人才，这就是为什么要企业签署注册意见的道理。网上说注册安全工程师只有到注册安全工程师事务所才是唯一出路，是非常错误的。中介机构是我们的竞争对手，不要种了别人的田，却荒了自己的地。” “现在还没有一家注册安全工程师事务所，因为国家一张注册证都没有发，既然没有注册安全工程师，哪来的注册安全工程师事务所？上海市有一家安全工程师事务所，但没有”注册“二字。” “有些法律要修改。中介机构，包括注册安全工程师事务所，不具备安全管理职能，他们只能提供技术服务。安全管理的权限只能由各级安监局、行业主管部门和企业行使，企业也不能委托注册安全工程师事务

所进行安全管理工作。”“目前成立注册安全工程师事务所还不成熟。若干年后，当一大批注册安全工程师成为自由职业者之后，这时国家应当考虑为这些人安个家，这个家就是注册安全工程师事务所。注册安全工程师事务所的条件很严格，发起人必须是某专业领域里知名的安全生产专家，进入事务所的基本是安全工程博士和海归人员，事务所必须有能力对本行业的规范和技术标准进行起草和修订。”“现在一些安全中介机构过多过滥，一些安全评价人员的水平实在不敢恭维。安全责任大于天，我到安科研时就要求他们务必树立高度的责任感，尽职尽责，对安全评价人员一定要坚持考培分离，不能为了区区几千元钱，就轻易发证。”

二、注册安全工程师的待遇

要解决注册安全工程师的待遇，必须首先解决所有从事安全工作人员的待遇，尤其是45岁以上的老安全员的待遇问题。我们要努力为所有的安全人员，包括已经退休的安全人员争取待遇。对于在安全生产工作岗位上的老安全员表达崇高的敬意，他们默默无闻、无私奉献、无怨无悔，为中国的安全事业做出了贡献，我们不应该忘掉他们，共和国不应该忘掉他们。他们虽然没有获得注册安全工程师的资格，他们的贡献是培养了我们的安全人员，包括注册安全工程师。为他们争取待遇，我们正在努力，要让干安全的人员老有所养，老有所乐。使从事安全工作的人员都能看到希望，并且愿意为这个职业而奋斗。如果首先提高注册安全工程师的待遇，容易伤了其它安全人员、尤其是老安全员的心，不利于调动全体安全人员的积极性。试想，你拿一万的薪水，安全员拿一千，谁还给你干？只有安全员和助理安全工程师的问题解决了，待遇提高了，我们注册安全工程师的

待遇问题就是水到渠成的问题，而且是水涨船高的问题。网上说，首先在高危企业强制配备注册安全工程师，用市场的办法提高注安的待遇。不是强制配备，应该是依法配备更准确。今年能够注册的，也就六、七千人，在高危行业如何配备？不是高危行业的注册安全工程师，你能胜任这项工作吗？你的专业知识恐怕还没有一般的工人高。既然没有人，如何依法配备？2、3年之内，我们还不能做到。不能依法配备，就不能凸现注册安全工程师的价值，如何谈我们的待遇？当然，行业 and 地方政府可以出台一些措施，为我们注册安全工程师提供发展的机会。有的地方和行业正在起草依法配备注册安全工程师的文件，有的行业推行安全生产专家和安全督导员制度，安全生产专家和安全督导员向注册安全工程师倾斜，我很高兴，也很支持。待遇从何而来？有能力，有作为，才有待遇。有为才有位，有为才有待遇。下面讲一讲注安的前景。

三、注册安全工程师的前景

三年之后，将有相当一批注册安全工程师队伍，助理安全工程师、安全员队伍也建立和完善起来，我们将在企业推行安全总监制度。在国外，企业普遍设有安全总监的职位，级别较高，独立行使安全生产监督权利。安全总监与国内企业里安监部门的区别在于：级别较高，一般都是副总一级，主要负责监督工作，拥有很大的监督权和处罚权。且安全总监都要具备较高的安全专业技能，拥有较高的资质。这样的安全总监在开展工作时，既专业，又权威。安全总监的主要特点一是专职性，二是专业性，三是权威性。相比安监部门，安全监督的力度会更大，效率也会更高。我们实行注册安全工程师制度，就是为将来企业里的安全总监和安全科长提供人才支持。将来企业里

的安全总监和安全科长，都必须具有注册安全工程师执业资格，企业所出具的安全报表和相关材料，都必须由注册安全工程师的签字认可，否则政府有关部门不予承认。我们强调注册安全工程师注册由企业签署意见，就是要企业把那些有培养前途的技术骨干选拔上来，将来胜任安全总监和安全科长的工作。我们的考试实行三年过渡期，希望企业里的安全副总、安全科长尽快通过考试，不要丢了将来的饭碗。实行注册安全工程师制度不是为中介机构提供技术人才，主要是为企业培养技术骨干。你们的工作主要是在生产经营单位的安全岗位，这个定位一定要明白。今后的企业都将提取安全费用，安全费用由安全总监掌握使用，真正使管安全的有职有权，责权利相结合。不要想象外面的世界多精彩，其实外面的世界也很无奈，重要的是在本职岗位上做出贡献。安全的重要性不用再说，上海的吊塔如果有一个安全员在场，就不会砸死几名博士；我们的海军潜艇如果有安全员在场，就不会超员，造成全艇官兵的牺牲。编辑推荐：[#0000ff>2011年安全工程师考试考后试题及答案交流](#) [#0000ff>2011年注册安全工程师成绩查询时间](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com