

河北省2006年10月高等教育自学考试中小企业人力资源组织与管理试题自考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8C\\_97\\_E7\\_9C\\_812\\_c67\\_646123.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8C_97_E7_9C_812_c67_646123.htm)

2006年10月河北省高等教育自学考试中小企业人力资源组织与管理试题（课程代码

- ：5170）一、单项选择题（本大题共20小题，每小题1分，共20分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。
- 1．由企业内部成员之间的共同利益而形成的信息沟通渠道是（ ）  
A．正式渠道  
B．非正式渠道  
C．民主渠道  
D．民间渠道
  - 2．按照我国现行劳动法的规定，建立劳动关系应当（ ）  
A．上岗培训  
B．订立劳动合同  
C．建立健全用人制度  
D．遵守劳动纪律
  - 3．在我国，进行劳动仲裁的第三方是（ ）  
A．司法部门  
B．劳动行政管理部门牵头组织的劳动仲裁委员会  
C．各级人民法院  
D．仲裁委员会
  - 4．通过调整各部门的职位晋升申请后，做出职位空缺报告的中门是（ ）  
A．经理部门  
B．人力资源管理部门  
C．工资管理部门  
D．劳动行政管理局采集者退散
  - 5．对新员工进行适应性评价，应采用（ ）  
A．技术测定法  
B．自我申告制度  
C．表现观察法  
D．群众评价法
  - 6．一般来讲，在升等考试法中，升等考试成绩应占（ ）  
A．10% - 20%  
B．20% - 30%  
C．40% - 50%  
D．60% - 70%
  - 7．劳动成果难以实现计量的工作应采用的劳动报酬方法是（ ）  
A．酬金  
B．计时工资  
C．绩效工资  
D．技能工资
  - 8．在同一企业中，同种职位、同等绩效下薪资相

等，不同职位、不同绩效下薪资不相等，贯彻的原则是（  
）A．内部公平B．外部公平C．实质公平D．形式公平9．下面  
对评级方法的描述正确的是（  
）A．如果你过多地注重表  
格，你很可能在浪费时间并可能将事情干得更糟B．评级方法  
能提供一些让经理和员工都同意的客观绩效标准C．评级方  
法能提供帮助员工提高绩效的具体信息D．评级方法能预防  
员工的法律行为来源：考试大的美女编辑们10、评级体系由  
两部分组成，即一组待评价的特征、区域或行为项目和（  
）A．评价主体B．评价内容C．标明每个项目绩效水平的标  
尺或其他方式D．进行目标调整的方式11．确定培训需求时  
应首先（  
）A．列出完成每项任务和活动需要掌握的技能知  
识B．开展岗位工作分析，描述该工作的主要责任、任务和活  
动C．评估员工，确定它们在技能和知识方面的差距D．进行  
培训评估来源：考试大的美女编辑们12．下列各项中不是特  
定企业中关键的内部培训资源有（  
）A．总经理和部门主管B  
．具用特殊、知识和经验的员工C．企业所有者D．其他企业  
总经理13．在工作内容和责任层次上的基本改变，并且使得  
员工对计划、组织、控制及个体评价承担更多的责任的职务  
设计方式是（  
）A．工作轮换B．工作扩大化C．工作丰富  
化D．以员工为中心的工作设计14．关于参与法，说法不正  
确的有（  
）A．适合于专业性较强的职务来源  
：[www.100test.com](http://www.100test.com)B．相对于观察法，获取的信息更准确C．  
职务分析人员须直接参与到员工工作中去D．参与法的目的  
在于得到尽可能的详尽、真实的职务信息15．人力资源需求  
预测的内容不包括（  
）A．现实人力资源需求预测B．未来流  
失人力资源需求预测C．未来的人力资源需求预测来源

: www.examda.comD . 现在企业内部实际的职工数量16 . 中小型企业对员工在未来职位上的安排和使用的手段是 ( ) A . 人员晋升计划B . 人员配备计划来源 : 考试大C . 人员补充计划D . 员工职业计划17 . 要有效、充分发挥企业人力资源的作用就应 ( ) A . 合理利用 , 提高利用效率B . 加强开发 , 挖掘潜能C . 既合理利用 , 又加强开发D . 多发奖金18 . 正确处理人力资源数量和质量关系的主要手段是 ( ) A . 人员配置B . 人员招聘C . 人员激励采集者退散D . 人员考评19 . 下列关于管理激励的说法中正确的是 ( ) A . 激励就是奖励B . 奖励应与员工的态度直接挂钩C . 有效激励应从了解员工需要为前提D . 激励没有必要考虑员工需求20、下列关于薪酬调查的说法中错误的是 ( ) A . 在被调查企业自愿的情况下获取薪酬数据B . 调查的资料要准确C . 调查资料要随时更新D . 岗位名称相同的两个岗位工资水平应相同 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com