

华东师范MBA面向21世纪选拔和培养“心智”人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_8E\\_E4\\_B8\\_9C\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_c70\\_646032.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_8D_8E_E4_B8_9C_E5_B8_88_E8_c70_646032.htm)

庄锦英：华东师范大学应用心理学系副教授。华东师范大学心理学博士，美国印第安纳大学布鲁明顿访问学者。主要研究方向：行为决策、情绪与认知、人力资源管理，用实验的方法探讨个体在经济与社会领域做出的各种判断与决策活动的心理规律与认知机制。进入21世纪以来，随着社会经济的飞速发展，整个社会的价值观也趋于多元化。与此同时，心理学在各行各业也越来越发挥着积极的作用，在管理领域则尤为如此。时代对管理者提出越来越高的要求。对于中国企业而言，他们特别需要具备极强适应能力、灵活处理各种复杂问题，充满创造性的管理者。一名真正优秀的管理者，应该具备以下素质：能够处理好企业内外部的种种复杂问题；在各种环境中都具备高度的适应力；有着强烈的创新意识和创新能力。而以上素质，不仅跟管理知识和管理技能有关，它更多地跟“心智”有关。卓越的管理者往往具备自己的管理风格和极强的创新能力。我们都知道，苹果公司的乔布斯、微软的比尔盖茨都是极具创新能力的商业领袖。他们敢于挑战传统、不墨守成规，给全世界人们带来了无限的惊喜。如何使培养的管理人才具备极强的适应力？如何使他们充满创新能力？对MBA培养院校而言，将心理学教育融入到管理人才的培养中是非常有必要的。对于MBA学生--这一未来的职业经理人群体而言，学习心理学知识，会有助于他们对自己和他人的情绪进行有效的管理，进而提升对环境的适应能力；另一方面，通过

实践中内心的体验，他们能够更有效地了解自己和他人，能够激发出自己 and 他人工作的潜能，并在管理工作中有意识地探索适合自己的管理方法和管理技能，进而形成自己的管理风格。作为全国十八所MBA教学改革试点之一的华东师范大学，在2011年启动了人才选拔机制改革，将心理测评和心理面试融入到管理人才的选拔中，是MBA人才选拔机制改革上的重大举措。心理测试和心理面试，是从“心”维度考察考生是否契合华东师大MBA的理念和对生源的要求，是考察MBA考生的心理素质能否支持其在职业经理人这一充满艰辛的职业道路上走下去。MBA考生通常具备一定管理实践经验，在通过笔试检测完考生的管理知识水平和管理技能外，在面试环节加入心理测试和心理面试，可以对考生做全方位的检测。心理测评通过投射测验，关注考生的个性特征和情绪色彩，而心理面试则关注考生对环境的快速把握能力和适应力以及对自我情绪的管控能力。而个性特征和情绪色彩以及对自我情绪的管控，在很大程度上决定了个人的创新能力以及环境适应能力。因此，华东师范大学的这一改革举措，必然会为MBA项目教学和人才选拔工作，带来新的气息，为中国MBA人才培养开创一种新的模式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)