

全国MBA联考精选全攻略面试题三 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BDMBA_E8_c70_646447.htm 职业素质 正直 正直不是人能够教会的。它是人生下来就具有的人格方面的一个重要组成部分。对成年人来说，这种品格体现在日常决定和行为中。当工作涉及到管理他人的钱财时，公司在用这样的人员时会特别小心谨慎，而一般都要要求这样的人员在人品上都要正直、诚实。因此，在物色应聘者时，要找那些忠于客户、同事和公司利益的人。下面一些问题能够了解应聘者在这方面的情况。* 请讲一个你曾经遇到的不忠于公司和主要客户利益的人，你是怎样对待他的？* 请讲一下这样一个经历：尽管其他人反对，但是你还是坚持自己的观点，并把事情继续做下去。* 在日常生活和工作中，什么行为才能表现出一个人的正直来？* 若平时你发现你办公室的人或你的下属偷窃了少量的办公用品，你会制止他们吗？如果会的话，你该怎样做？* 讲一个你的正直受到挑战的经历。* 假设公司规定不许在办公楼里赌博，如果你是新来的部门负责人，你发现该部门的老员工总是在办公楼运动室里赌博，他们这种活动已经进行了好几年了，你会怎么办？* 讲讲这样一个经历：别人让你给客户撒个谎(比如，说某批货已经发了，其实订单还在办公桌上呢)，你会怎么办？* 假如你的一位工友给你讲了一件十分重要的事情或秘密，你觉得你的老板也应该知道这件事，你该怎么办？* 请你讲一个这样的经历：你的请假要求本来很合理(如去看医生)，但是你的老板却拒绝了。你是怎样办的？* 请你举一个你的同事很不道德的一件事，你

为什么认为那种行为不道德？信心 信心是应聘者在面试者面前是否具有吸引力的一个非常重要的因素。有信心的人往往在办事、说话和判断中，以及在对自己的能力方面表现出强烈的信心。有信心的人善于对他们自己的决定和行为的后果承担责任。此外，他们往往把冲突视为是发展的机会。下面的问题可以看出应聘者在这方面的情况。* 请讲一下去年你承担的最具有挑战性的任务之一。你为什么认为那件事很具有挑战性？* 解决冲突的能力会使你在管理中做得更好，在这方面，你有什么经验？* 若你和你的老板在某件事上有很大的冲突，你该如何弥补你们之间的分歧？请举实例说明。* 请说出你和你的老板在工作重点上发生冲突的一次经历，你是怎样解决你们之间的冲突的？* 讲这样一个故事：你做出了一个决定，但事情的发展事与愿违。你怎样弥补这种局面？* 我想知道，工作中什么环境和事情对你的影响最大？* 过去三年里，你对自己有了怎样的认识？* 你是怎样获得新观点和新主张的？* 未来十年里，这个行业面临的最主要的问题是什么？你自己准备如何应对未来的变化？* 过去六个月中，你有多少次是跨越了自己专业、权力和责任来做你的份外工作的？为什么？你是怎样完成这些工作的？继续学习当今是知识和日新月异的时代，一个人已经掌握的技能可能很快就过时了。任何工作优秀的应聘者都是那些不断更新自己知识和技能的人。自我发展是每个人自己的事，而不是老板要求去做的事。那些主动自我学习的人，是那些想不断提高自己的人。面试中，也该听听，应聘者在工作中出现了业务或判断方面的失误时，是否会从经验和教训中学到什么。那些出错后一味责怪公司和他人的人不会从经验和教训中学

到什么。下面一些问题是用来考察应聘者是否具备这方面素质的。 * 请讲讲你从某个项目或任务中学到了什么？ * 为了提升你的工作效率，近来你都做了些什么？ * 讲一个这样的经历：发生一件对你来说很糟糕的事情，但后来证明，你从这个糟糕的事件中学到了很多。 * 过去12个月里，你投稿多少钱和时间用于自我发展的，你为什么要这样做？ * 告诉我，你是怎样有意识的提高自己的工作技能、知识和能力的？你用什么办法来达到这一目的？ * 我想知道，是什么时候或环境导致你决定学习一些全新的东西？ * 你用什么方法告诉你(目前的)老板你想接受更多的发展(或挑战)的机会的？ * 你认为这个行业未来十年面临的最主要的问题是什么？你准备怎样应对未来的变化？ * 过去三年里，你为自我发展订立了什么样的目标？为什么要订立那样的目标？ * 你近来接受的哪些教育经历有助于你干好这个工作？ * 为了干这个工作，你都做了哪些准备？ * 假如你的老板就你的工作和技能做出一些评价，但这些评价与实际不符，你该怎么办？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com