

MBA案例：变形虫式管理的优势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_MBA_E6_A1_88_E4_BE_8B_EF_c70_646464.htm 这种管理方式可以在公司直接对比生产活动与产值，通过数字把握内部日常生产状况，原材料、人工、机械的市场价格和利润率的变化。各个小组所创造的利润及占公司利润百分比的情况一目了然。使员工对自己的工作成果有实实在在的了解，从而激励员工更加努力的工作。可以通过准确的数据对每个组员进行评估，通过评估数据使优质^力资源流动到合适的岗位上，从而各个岗位上的人员配置达到最佳。变形虫式管理的步骤 在公司的经营中，曾采取过“项目承包制”，类似于变形虫式管理，虽取得了一定的成果，但没有日本京都制陶公司“变形虫”小组规范、全面、铺开，及效益实现了最大化。实现“变形虫”式管理除员工思想、管理模式、服务方法外，主要采取以下五个步骤：1.应合同而生。商务合同一旦签订，公司管理部门就要立即行动起来：一是根据合同金额进行资金分配，留足利润数，下达材料、采购、工费等资金额度。二是根据合同的制造主要内容，进行项目招标，小项目可根据实际直接委派、制定小组负责人。三是根据资金、进度、质量等要求，与小组负责人签订责、权、利全面的协议。四是协助小组负责人选好、用好组员。2.从实际出发。“变形虫”小组不能是花架子，一定要从实际出发。一要小，组织要小，一个人领导，人员够用就行.二要简，结构从简，要一人兼数职，凡是有人管就行.三要实，工作务实，责任落实.四要合，组内人员要合，出现问题及时调整，减少非生产因素。3.要全

程监控。首先成本要全程监控.其次质量要全程监控.再次进度要全程监控.最后服务要全程监控。全程监控要有专人按时间、工序对成本、质量、进度、服务负责实施，发现问题及时协调，果断处理。

4.保效益最大。其一是充分调动“变形虫”小组的每一个组员的积极性，创造让他们积极、主动、努力、开拓性地工作的工作环境氛围.其二是尽可能地降低成本，把成本指标和小组成员的收入紧密的挂起钩来，加大奖励力度，如把成本减低到指标线以下时，节约部分和小组五五分成，加大奖励力度，鼓励降低成本。其三是百分百的保证产品质量，树立“车刀如手术刀，出现错误损失巨大”、 $100-1=0$ 的现代观念。其四是牢固树立“领导就是服务”的管理理念，领导在加强监控的同时，全心全意地做好协调和服务。

5.随完成而亡。合同结束，“变形虫”小组寿归正寝。要注意总结表彰“变形虫”小组的工作情况，特别是要及时兑现“变形虫”小组成员的收入奖励，保护员工的工作热情和积极性，为下一个合同攻坚战的胜利完成打下良好的基础。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com