

2万研究生挤爆招聘会 企业倾心复合型人才 考研频道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2_E4_B8_87_E7_A0_94_E7_A9_B6_c73_646190.htm 眼下又到了大学生找工作的高峰期，昨天，在武汉理工大学举办了一场硕士研究生专场招聘会。来自全国近500家用人单位提供了一万多个职位，吸引了2万名应届硕士毕业生前来应聘。与四五年前“硕士8000元，博士1万元”的薪水期望值相比，在严峻的就业竞争中，昨天来到招聘会现场的大部分硕士研究生对薪水的要求已经逐步趋于理性。应届硕士毕业生：“首先这个企业应该是一个比较大的企业，薪水肯定是要符合我的范围要求，最低是3000。”应届硕士毕业生：“我也是研究生，期望如果是武汉这边的话就是三四千。”今年硕士毕业生对薪酬的低姿态，很大程度上是因为一些企业受金融危机影响，冻结了招聘计划，加剧了就业竞争。正因为这样，企业在选择员工的时候，会更加侧重实践操作能力强的应聘者，而不仅仅只是他的文凭学历。应届硕士毕业生：“你有一个比较好的专业水平，到公司工作的时候很容易上手，对公司减少了培训成本，我觉得公司会接受这样的人才。”企业招聘工作人员：“我们还是应该招一些应用型的人才，一些高学历的学生，如果不适应我们企业（需求）的话，我们也不会招。”在昨天的招聘会上，记者发现，作为高学历的研究生，仅仅凭着自己在学校所学的单一专业知识，已经不能满足企业选择人才的要求。明年即将研究生毕业的陈薇，就在招聘会上吃了一回闭门羹。应届硕士毕业生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com