

东海：研究生参加新教师试用期岗位培训 考研频道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_9C\\_E6\\_B5\\_B7\\_EF\\_BC\\_9A\\_E7\\_c73\\_646205.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_B8_9C_E6_B5_B7_EF_BC_9A_E7_c73_646205.htm) 近日，东海县200多名新教师学员走连云港师专的培训课堂，2009年度的新教师试用期岗位培训工作拉开了序幕，在参训的学员中，最引人注目的是7名具有研究生学位和学历的硕士。近年来，东海县加大了对高学历教师人才的引进工作，连续引进30多名研究生并全部安排到乡镇中学任教，严格按照有关培训制度规定，安排其参加新教师试用期岗位培训，包括基本的教材教法培训、师德培训、班主任培训、学科教师轮训等，坚持要求与本专科学历新教师同培训、同管理、同要求、同考核、同评价，为其从事教师岗位工作打牢坚实的基础。同时，东海县高度重视人才的中长期培养，以培养高层次管理和教学教师人才队伍为目标，把高学历教师纳入了三条培养使用轨道：一是“普通教师-骨干教师-优秀教师-名师”培养轨道，立足学科教学领域培养基础教育学校教学方面的专家型、学者型教师和领军人才，推动基础教育阶段学校教学改革深入实施和素质教育落实；二是“普通教师-中层教干-校长-名校长”培养轨道，立足管理层面挖掘和培养管理型人才，推动管理规范、实力雄厚、特色突出的基础教育学校建设，促进地方教育管理水平的提升；三是“县级-市级-省级-国家级”培养轨道，分阶段实施“短期培训-中期培训-长期培训”层级递进培训，培养、选拔与淘汰的方式相结合建设优秀人才队伍，打造具有区域影响力的各类高端人才，推动地方教育健康和快速发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)