

世界500强招聘的三个核心衡量要素 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_96\\_E7\\_95\\_8C500\\_E5\\_c96\\_646343.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_B8_96_E7_95_8C500_E5_c96_646343.htm)

( 1 ) Competencies ( 能力素质 ) 该求职者是否具备工作所需的基本能力素质和职业素养？诸如智能水平、与人相处的能力、工作的热情等。着重考察该求职者 “ How it is performed ( 怎样表现自己 ) ”。

( 2 ) Professional Skill ( 专业技能 ) 该求职者是否具备工作所需的专业技能？诸如财务管理中进行财务分析的能力、成本管理的能力；人力资源管理中进行人力资源规划的能力、管理培训的能力；电脑系统管理中进行电脑维修的能力、系统维护的能力；市场营销管理中管理代理商的能力、市场反应的能力等。着重考察对于该职位空缺而言 “ What is required ( 什么样的技能是必需的 ) ”。

( 3 ) Experience ( 经验 ) 该求职者是否具有与空缺职位相关的工作经验？例如，是否在同类产品市场中有过市场营销的经验，是否熟悉某项业务流程的运作，能否以最快的速度投入到工作中去，并且能够带来新的想法和思路。这是考察该求职者可供 “ Track Record ( 参考的记录 ) ”。

在世界500强招聘的三个核心衡量要素中，能力素质是本书阐述的重点，因为专业技能和工作经验在一段时期之内是稳定的，而能力素质才表现一个人的发展潜力。

相关推荐：[揭秘世界500强最诡异的面试题](#) [世界500强牛企英语面试语录](#) [世界500强牛企英文面试精彩问答](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)