

彼得原理：面试技巧：不可不知的HR十大经典理论(图) PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_BD_BC_E5_BE_97_E5_8E_9F_E7_c96_646438.htm 彼得原理、水桶定律、马太效应、蘑菇管理.....听着是不是很耳熟，不管是初入职场的小菜鸟还是职场达人，这十大经典理论必须牢牢把握，不然难以在职场立足，更何况笑傲群雄啦！

1、The Peter Principle 彼得原理: 晋升是最糟糕的激励措施 The Peter Principle states that "in a hierarchy every employee tends to rise to his level of incompetence", meaning that employees tend to be promoted until they reach a position at which they cannot work competently. 彼得原理是指：在各种组织中,雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位。彼得原理有时也被称为向上爬的原理。这种现象在现实生活中无处不在：一名称职的教授被提升为大学校长后，却无法胜任；一个优秀的运动员被提升为主管体育的官员，而无所作为。对一个组织而言，一旦相当部分人员被推到其不称职的级别，就会造成组织的人浮于事，效率低下，导致平庸者出人头地，发展停滞。因此，这就要求改变单纯的根据贡献决定晋升的企业员工晋升机制，不能因某人在某个岗位上干得很出色，就推断此人一定能够胜任更高一级的职务。将一名职工晋升到一个无法很好发挥才能的岗位，不仅不是对本人的奖励，反而使其无法很好发挥才能，也给企业带来损失。相关推荐：#0000ff>世界500强能力素质要求的面试问答汇总 #0000ff>英语情景口语对话：求职面试 #0000ff>职场英语：告诉你英语面试的三个技巧 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

