

互联网企业招人“只出不进”：求职者何去何从 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_BA_92_E8_81_94_E7_BD_91_E4_c96_646721.htm 迫于经济不景气和不断上涨的劳动力成本，以往是“用人大户”的高科技企业最近都喊出了“今年不招人”的口号。这与去年上半年各大公司“高校抢人”、“加薪留人”等热闹现象，形成了鲜明对比。迫于经济不景气和不断上涨的劳动力成本，以往是“用人大户”的高科技企业最近都喊出了“今年不招人”的口号。这与去年上半年各大公司“高校抢人”、“加薪留人”等热闹现象，形成了鲜明对比。去年狂招今年不招 以往，互联网等高科技企业向来都是“用人大户”，招聘网站前程无忧的统计指出，2011年，计算机/通信/电子行业的招聘职位数位居各大行业排行第一。但在今年，金融危机导致全球经济环境的持续不景气，使不少企业调低了增长的预期，甚至一些企业最近喊出了今年不进人的口号。加薪脚步放缓 为什么大多互联网公司今年都放慢招人步伐呢？行业平均工资的水涨船高显然是一个重要因素。目前的劳动力成本处于上升趋势。一是由于社会因素生活成本的不断提高；二是由于公司自身对人才要求越来越高，人力成本也随之提高。预计今年的工资成本仍处于上涨趋势。前程无忧在《2012离职与调薪调研报告》预测认为，2012年上半年各行业平均涨幅可达9.8%，超过对来年GDP8%左右增幅的预测。原因分析：与10年前美国网络泡沫类似 业内人士认为，IT行业放慢招人步伐显然受到了融资受阻、市场趋于疲软等因素影响。特别是在吸纳人才最多的电子商务行业，去年底以来，已出现了疯狂扩

张转为理性收缩的转变，一些电商企业甚至还笼罩在春节前后的裁员阴影当中。2001年上半年是美国互联网泡沫的巅峰，那时候毕业只要答应签约，就被许诺高薪，预付一笔上万美元的额外薪水，最厉害的高达10万美元。可是，到了下半年，所有大公司全部不招人。美国IT界曾经发生的前后变化跟去年(2011年)国内电商上、下半年的变化一模一样。形势预测：短时受压抑未来需求仍很大 尽管去年和今年处于冷冻期，但预计电商等互联网行业未来仍需求旺盛。未来5年，国内电子商务人才需求量将达到300万以上。年后，各大高校的应届毕业生都开始了求职的漫漫征程。有不少同学发现去年师哥师姐找工作那叫一个容易啊，轻而易举就签了高薪企业，有的还不惜冒着毁约的风险，一再跳槽。可是，今年形势就大为不同了，在全球经济衰退的大背景下，国内企业也开始谨慎招人，有的甚至提出“只出不进”的口号！因此，求职者也要紧跟形势，认清情况，不要盲目跟风，更不能眼高手低。要根据自身的条件和市场的形势，做出合理的判断。

互联网企业：internet enterprises/companies 高科技企业：high-tech enterprises 电子商务行业：electronic commerce industry 经济不景气：economic downturn/recession 市场疲软：sluggish market；a market slump 劳动力成本：labor cost 增长预期：growth expectations/prospects 业内人士：insider 融资：financing；capital raising 招聘：recruitment 更多推荐：