

2010年国家公务员招录面试考前辅导公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647025.htm 转眼，2010年国考笔试结束已将近一个月，过些日子成绩就要公布了。对于广大考生来说，也意味着即将进入国考的第二阶段，也就是面试备考阶段。今年的笔试题目相对较难，能够进入面试环节，本身就说明了考生自身的功底还是比较深厚的，但要想在最后的总成绩中继续保持优势，面试环节不容懈怠。从备考面试的角度讲，公务员面试的准备期将近两个月，其中还包括春节放假时间，如何充分利用这段时间，进行有针对性的复习备考，为自己的面试添砖加瓦，就显得尤为重要。面试的形式一般包括结构化面试和无领导小组讨论两种形式，现在除了吉林省考和云南省考以外，绝大部分公务员面试都是采用结构化面试的形式。所谓结构化面试，就是在规定的时间内，通过事先设定的流程，要求考生根据考官的提问，回答相应的问题。具体到这次国家公务员考试面试，结构化面试虽然依据各部门的不同规定，会有稍许差别，但是主要还是要求考生在25分钟的时间内回答5道题这样一种形式，来对考生的相关能力进行测评。一般国家各部委以及各地方直属机构会在年后放假完第一个月组织面试工作，预计本次国考面试的时间主要会安排在3月份，拟录取名单会经过10天左右的公示时间，在完成体检和政审工作之后，入围者将正式成为一名国家机关的公务员。既然考的是结构化面试，考生的复习重点也就是加强自己的结构化面试技能。根据笔者多年的辅导经验，结构化面试主要包括自我认知类、职位匹配类、计划组织

类、沟通协调类、社会现象综合分析类以及剩下的杂题类这几大类考题。考生只有掌握了这几大类考题的考查侧重点，才有可能从结构化面试中脱颖而出。自我认知和职位匹配类的题目经常混合在一起出题，主要考查考生对自身的了解及定位，同时也考查考生对于报考职位的认知度，考生要结合自身尽可能地谈及与职位相匹配的内容。笔者在课堂上一般都会要求考生根据个人实际情况，撰写一份个人小结，对自己过去的履历进行一番梳理，针对的就是此类题型；计划组织类侧重于考查考生统筹计划的能力，特别是对政府公职人员，很多情况下需要担负起组织会议、开展调研、编写报告等公务活动，而计划组织类题目可以清楚展现考生在实际工作中开展工作的能力；沟通协调类题型往往给考生设置一个情境，包括对上级、同事、亲属、下级、群众等各种复杂的关系进行处理，要求考生在这种错综复杂的关系中把握好原则性与灵活性的统一，处理此类题目的宗旨就是在不触及职业道德和法律规范的基础上尽量化解矛盾，消除误会；社会现象综合分析类题型就像一个小申论，往往通过给考生一个社会现象要求考生探寻现象所反映的本质问题，对于此类题型我们采用申论试题解题的原则，首先明确问题，表明自己的态度，然后分析现象背后的原因，点明其危害，再有针对性地提出应对措施，最后结合自身做一升华；至于杂题类，主要包括漫画类、名言警句类、连词成句类、演讲类等题型，此类题型更多地侧重于考查考生的临场反映能力以及语言组织能力。总之，国家公务员考试面试的流程和内容每年的变化不是很大，也就是可以对其进行规律总结，进而有针对性的复习，尤其是对于结构化面试这种形式。如果能够把握

结构化面试中每种题型的考核重点，进行相应的理论素材积累，再辅之以大量的实战演练，势必能够在考场实战中如鱼得水、游刃有余。最后祝各位考生国考面试成功！相关推荐：
：2010年国家公务员面试：结构化面试常考题型答题技巧 国家公务员考试面试指导：常见题型制胜攻略 2010国家公务员面试礼仪之心态调节 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com