

2010年国考面试17种尖锐问题的应答思路公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c26_647026.htm 往年的国考面试题，多多少少都会出现一些比较难回答的问题，让考生不知所措，摸不着头绪。其实这些问题主要是考查考生应变能力和求职动机，没有故意为难考生的意思。其实，考生不必为这些题目烦恼，主要理解清楚他的考查重点，找出关键回答即可，下面是老师根据多年教学经验总结的各种尖锐问题的应答思路，供参加2010年国考及省考的广大考生参考。

1、有关“职业目标”问题的应答思路“不想当元帅的士兵不是好士兵”。每个人都应有自己的职业生涯设计。在对此类问题的描述上，要根据应聘岗位的特征来回答。有些岗位需要求职者超越自我。比如，一个开创性的岗位，就需要应试者雄心勃勃。反过来，有些岗位就需要应聘者去忠于职守，耐得住寂寞。比如，一些专业技巧、技能性强的岗位。

2、有关“跳槽”问题的应答思路 有关“跳槽”的话题也属于棘手的问题。离职和辞职的原因是多方面的。应试者在回答这类问题时，心态要平和，叙述要客观。如果有多次调转单位的经历，要事先准备好应答的思路。如果应试者属于职业“多动症者”，就可能出现两种情况：一种情况是能力水平比较高，有一种跃跃欲试的动力，因此总是挑战职业，挑战自我；还有一种情况就是相对能力比较差，自己选择的机会少，离职因素主要在于单位。因此，当应试者描述履历时，在突出强调自己阅历丰富的同时，一定要考虑到这样的问题，即有很多用人单位不喜欢招聘那些“跳槽”属于不稳定因素的员工和职员。

3

、有关“怎样看待别人”的应答思路 对别人怎么看，对自己怎么看是一个人是否具备团队意识、公关意识和学习意识的重要体现。一个人不能正确地看待自己，看待别人，就不能正确地看待工作。在公务员的应试中，当谈到您周围同事的时候，应试者要像评价自己一样，优点应多于缺点，在肯定优点的前提下，看同事的不足。如果在面试过程中，谈自己和谈别人是属于一组问题的话，那么，最好是多谈自己，少谈同事，要把握分寸，适度表态。

4、有关“事业和利益选择”问题的应答思路 在面试过程中，应试者会经常遇到“两难”选择的问题，比如“对个人利益和对事业选择”这样的问题，简单化的回答就不是一个很圆满的答案。要把“利益选择”看成是一种价值选择，是对公平原则的选择，是对挑战自我的一种选择。当然，大前提还是对事业的选择。在面试中，必须坚持这个原则，否则，就意味着您将放弃这次机会。

5、有关“家庭背景”问题的应答思路 社会背景和家庭背景对一个人来说影响是很重要的。主考官一般会问及应试者家庭情况，如家庭人口及其工作情况，家庭经济来源及收入多少。应试者在回答这方面问题时，要联系应试目的进行表述。比如：家庭环境对素质培养的帮助，特别是家庭环境对未来工作岗位的帮助，这个才是考官们感兴趣的地方。即是说好的家庭条件会对一个人的个性形成起到积极作用。反过来说，如果家庭条件不好，也可能促成一个人形成优秀品质，这就像我们平时说的“穷人的孩子早当家”，“将相本无种，白屋出公卿”。

6、有关“特长表述”问题的应答思路 应试者在描述自己的特长时，一定要注意少而精，不要泛泛地罗列一些不属于自己专长。在面试过程中，应试者在回

答自己的特长及爱好时，有时就会出现问題，比如：当应试者提到自己的爱好和特长时，考官或感兴趣，或持异议，进而要求您展开描述。如果回答得不合适或不完善，不仅会让考官对您的自我评价产生看法，更主要的是影响测试成绩。应试者应该清楚。为什么大多数单位看重应试者的特长爱好呢？主要因为特长和爱好有助于提高人的两种能力：一是积极的表现欲望和积极、乐观、向上的人生态度；二是善于表现的人，首先是开放和乐于接受的人。开放和接受的心态是一个人在发展中的必要的条件。

7、有关“面对失败”问题的应答思路 应试者在回答这个问题时，要注意避免两种不合适的回答：一是我在生活中从未失败过；二是曾经遭遇的失败使我受到了沉重打击，直到现在还不能恢复过来。花无百日红，人无干日好。人在生活中都会遇到困难和挫折。事实上，对失败挫折的描述也是一个从反面来证明自己的良好时机。一个人有多大的能力，就会遇到多大的困难。同样，不同的人对不同的困难和挫折的理解程度和承受能力也是有很大差异的。同一件事情，对甲来说可能是晴天霹雳，而对乙来说可能会泰然处之。所以，魏鲁宁老师告诉考生们，面对困难和挫折，要表明您的心态，特别要表明您坚强的一面。既要正视困难和挫折，又不被困难和挫折击倒。同时要学会在失败中总结出经验教训，养成把坏事变成好事，把挫折变成动力的意识和能力。

8、有关“动机”问题的应答思路 应试动机是一个人行为的内在因素。作为应试者，除基本情况、基本条件、基本能力符合岗位要求外，求职动机就显得尤为重要了。在面试中，通过应试者对求职动机的描述，可以给考官提供三个重要信息：一是了解您的为人、职业生涯设计

、人生理想追求；二是了解您一旦被录取后，您想做什么工作、怎样工作；三是求职动机时的表述是否准确、明了、真实、生动。在求职动机的表述过程中，是您展示自我才能的一个重要机会。一般说来，除了在表述求职动机时阐明自身的价值追求，还应在专业技能素质方面做一些重点的介绍，让人了解您的职业选择与您自身的素质与价值取向是相一致的。如主考官赞成您的职业选择，您成功的机率就会大大提高。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com